



Relatório de Gestão

24 - 26

Parcial 24-25



Mensagem do presidente



Eng. Ambiental Marcos Rodrigues
PRESIDENTE DA ANPEA

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

A Associação Norte Paranaense dos Engenheiros Ambientais (ANPEA) encerra mais um ciclo com a convicção de que estamos construindo uma trajetória sólida, pautada na ética, no associativismo e na inovação em sustentabilidade. Desde o início desta gestão, reafirmamos nosso propósito de fortalecer o papel da Engenharia Ambiental como agente de transformação social, promovendo o desenvolvimento sustentável em todas as suas dimensões: ambiental, social, econômica e educacional.

Nos últimos anos, a ANPEA consolidou-se como uma das associações mais ativas do Paraná, ampliando seu impacto regional e nacional. Promovemos eventos de referência, como o Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos Sólidos, que chegou à sua terceira edição com a presença de instituições internacionais como a Swedish Environmental Protection Agency (SWEPA) e a ESGRA de Portugal. O Hackathon Greentech, reconhecido nacionalmente como o primeiro hackathon ambiental do Brasil, expandiu-se para o formato Ideathon + Hackathon, engajando centenas de jovens em soluções inovadoras para os desafios ambientais e alinhando-se aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nossa atuação no Paraná Mais Consciente e no Circuito Norte Paranaense de Workshops em ESG aproximou empresas, gestores públicos e a sociedade civil em torno da pauta ESG, estimulando uma cultura de responsabilidade ambiental e de liderança consciente. Também investimos fortemente em educação técnica, com o Ciclo de Cursos de Engenharia Ambiental, capacitando profissionais em temas estratégicos como saneamento, avaliação de impactos ambientais e adaptação climática.

O período também foi marcado por ações sociais e de engajamento comunitário, como a Ecocorrida Volta a Londrina, que uniu esporte, sustentabilidade e solidariedade, e as doações do Hackathon Greentech à Casa Acolhedora, reforçando nosso compromisso com o impacto social positivo.

No campo institucional, aprimoramos a transparência e a governança da entidade, com a reestruturação do site, adoção do Google for Nonprofits e parcerias estratégicas como o MWS da Mútua, que fortaleceram nossa comunicação e a gestão administrativa.

A ANPEA também se destacou pelo protagonismo em políticas públicas ambientais, contribuindo com debates sobre a Política Nacional de Resíduos Sólidos, saneamento, economia circular e fortalecimento das cooperativas de catadores. Tudo isso é fruto de um trabalho coletivo, de profissionais comprometidos, parceiros institucionais, universidades, empresas e órgãos públicos que acreditam no poder transformador da Engenharia Ambiental.

Seguimos com o olhar voltado para o futuro, certos de que o associativismo, a educação e a inovação são os pilares que sustentarão uma sociedade mais sustentável e justa.

Eng. Amb. Marcos Rodrigues

Presidente da ANPEA

Gestão 2024-2026

Mensagem do presidente



Eng. Agrônomo Clodomir Luiz Ascari
PRESIDENTE DO CREA-PR

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

É com satisfação que acompanho a trajetória da ANPEA apresentada neste Relatório de Gestão 2024-2026. O documento reflete o empenho de uma entidade de classe que vem consolidando seu desenvolvimento em defesa da Engenharia Ambiental e no fortalecimento do Sistema Confea/Crea e Mútua.

As ações realizadas, que vão desde a promoção de cursos e hackathons, passando por fóruns e seminários técnicos, até a participação em políticas públicas e pautas de relevância social, evidenciam a maturidade da associação e seu alinhamento com os princípios da ética, da inovação e da sustentabilidade. Esses resultados fortalecem não apenas a categoria, mas todo o ambiente da engenharia, da agronomia e das geociências no Paraná.

O Crea-PR reconhece e valoriza o papel da ANPEA na aproximação com universidades, empresas juniores, órgãos públicos e a sociedade civil, criando oportunidades de qualificação e de inserção profissional, além de ampliar a percepção de valor do engenheiro ambiental. A busca por práticas sustentáveis, a dedicação à educação ambiental e o compromisso com o Código de Ética são exemplos que reafirmam o propósito maior de nossa profissão: proteger a sociedade e promover o desenvolvimento sustentável.

Que este relatório inspire a continuidade desse trabalho coletivo, engajado e inovador, reforçando a importância das entidades de classe como protagonistas no fortalecimento da representatividade profissional. O Crea-PR seguirá parceiro, apoiando iniciativas que contribuam para a valorização dos engenheiros ambientais e para o avanço de uma engenharia cada vez mais ética, inovadora e comprometida com a sustentabilidade.

Eng. Agr. Clodomir Luiz Ascari

Presidente do CREA-PR

Conheça algumas iniciativas do CREA-PR



Revista Técnico Científica



Prêmio Melhores TCCs



CONTECC



Agenda Parlamentar



Programa Mais Engenharia

Clique nos botões e saiba mais!



ANPEA



Entidade associativa sem fins
lucrativos



Consolidação e fortalecimento da
profissão do Engenheiro Ambiental



Reconhecimento da profissão pela
sociedade e mercado de trabalho



Promoção e divulgação de ações sobre
a atuação e atribuições profissionais



Este relatório foi criado com base nos 11 critérios de gestão estabelecidos pelo CREA-PR para os ciclos do Prêmio Crea de Qualidade (PCQ).

O período do PCQ é do dia 01/10 ao dia 30/09.

Critério 1:
Sistema de Gestão

Critério 2:
Atuação junto ao Sistema Confea/Crea

Critério 3:
Qualificação profissional

Critério 4:
Ambiente associativo

Critério 5:
Ética profissional

Critério 6:
Políticas públicas

Critério 7:
Comunicação

Critério 8:
Liderança

Critério 9:
Responsabilidade administrativa

Critério 10:
Sustentabilidade e Cidadania

Critério 11:
Inovação e resultados

Capítulo 1

Visão geral da organização, ética e participação junto ao CREA-PR

Capítulo 2

Relacionamento com a comunidade e associados

Capítulo 3

Responsabilidade administrativa e comunicação

Capítulo 4

Protagonismo, sustentabilidade e inovação



Visão geral da organização, ética e participação junto ao CREA-PR

- Sistema de Gestão (C1)
- Atuação junto ao Sistema Confea/Crea (C2)
- Ética profissional (C5)



Missão



Visão



Negócio

Valorizar, defender e divulgar a Engenharia Ambiental, promovendo ações coletivas, de inovação, de capacitação e fomento à sustentabilidade, integrando instituições e universidades, destacando os profissionais no mercado de trabalho.

Ser referência como entidade representativa da engenharia ambiental e promotora dos objetivos sustentáveis, se consolidando como instituição atuante, de apoio e suporte aos profissionais da área e sociedade em geral.

Representação profissional perante a sociedade, articulação política para valorização e inserção dos profissionais de engenharia ambiental no mercado de trabalho, além da produção de eventos, ações sociais, publicações (jornais, revistas, mídias sociais), cursos e políticas públicas.

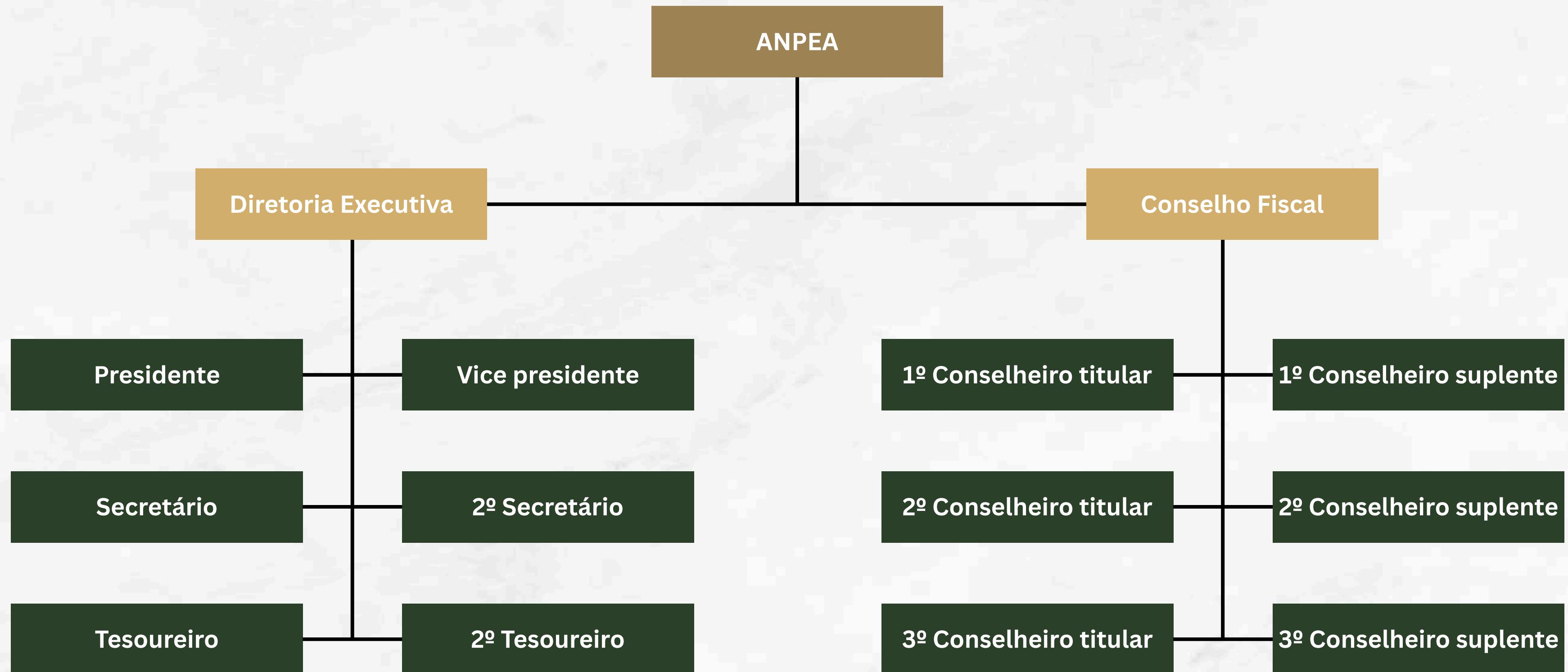


Valores

- Ética;
- União e Cooperação;
- Profissionalismo e respeito;
- Compromisso com a excelência;
- Inovação e Empreendedorismo;
- Responsabilidade sócio ambiental;
- Desenvolvimento e valorização das pessoas e da categoria.

Organograma

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



Análise do ambiente interno

Forças

- União da classe;
- Proximidade com as universidades;
- Representatividade no CONFEA/CREA;
- Ser fonte de informação da área ambiental;
- Ser fonte de divulgação de informações relativas à Engenharia Ambiental;
- Experiência na produção de capacitações e eventos;
- Representação da classe de engenharia ambiental perante a sociedade;

- Parcerias com instituições;
- Experiência na escrita de projetos para captação de recursos;
- Rede de networking;
- Boa reputação;
- Ser reconhecida como entidade de utilidade pública;
- Engajamento nas ações;

Fraquezas

- Poucos associados engajados;
- Pouco recurso humano e financeiro;
- Descontinuidade de membros nas atividade da associação;
- Ausência de processos;
- Código de ética desatualizado;
- Não possuir colaborador na entidade;

- Ausência de controle de cadastro de associados (cadastro de associados desatualizado);
- Ausência de acompanhamento da inadimplência de associados;
- Acúmulo de funções/sobrecarga para o Presidente;
- Não há distribuição de tarefas entre os diretores;

Análise do ambiente externo

Oportunidades

- Aproximação com institutos Ex.:IAT, Conselhos de Meio Ambiente, Associações, Instituições, Secretaria de Estado, Secretarias de Meio Ambiente dos Municípios, Secretarias de Desenvolvimento Econômico ou Urbano, ALEP, Agenda 21, Universidades, Empresas Juniores e Centros Acadêmicos;
- Promover a engenharia ambiental nas indústrias e demais segmentos;
- Requerer às Prefeituras a implantação do cargo de engenheiro ambiental na forma de Lei;
- Participação nos termos de fomento do CREA-PR para captação de recursos e produção de conteúdo e eventos;
- Criação de conteúdos de grande alcance (LIVES em redes sociais, canal do YouTube);
- Criar câmara especializada em Engenharia Ambiental no CREA PR;
- Expansão do mercado de trabalho da engenharia ambiental;
- Realização de capacitações e eventos;

- Parceria com as universidades na realização de Semanas Acadêmicas e Projetos de Extensão;
- Ampliar o engajamento dos associados nas ações realizadas pela ANPEA;
- Ampliar as parcerias;
- Diversificar as fontes de recursos da ANPEA;
- Ter um banco de dados de profissionais com CNAE de Treinamento e Capacitação Profissional;
- Site da Anpea ter aba de oportunidades de estágio/emprego, processos seletivos e concursos em aberto(Agro Base);
- Abrir uma vaga de estágio na ANPEA;
- Atualizar o site da ANPEA;
- Realização de novos convênios;
- Pauta ESG em alta (Realizar capacitações);

Oportunidades

- Pouco conhecimento sobre as atribuições do engenheiro ambiental;
- Outras classes correlatas atuando na área da engenharia ambiental;
- Profissionais sem registro no CONFEA/CREA atuando na área de engenharia ambiental;
- Falta de exigibilidade de profissionais ambientais em cargos públicos;

- Ausência de leis/políticas públicas que exijam profissionais de engenharia ambiental atuando em cargos públicos;
- Baixa procura pelos cursos universitários de engenharia ambiental;
- Poucos associados pagando a anuidade;
- Baixa percepção de valor do profissional de engenharia ambiental pela sociedade;

Processos internos

Objetivos estratégicos:

- Melhorar a eficiência dos processos administrativos;
- Atingir categoria ouro no PCQ do CREA-PR;
- Aumentar o número de associados.

Finanças

Objetivos estratégicos:

- Atingir a sustentabilidade financeira.

Comunicação e marketing

Objetivos estratégicos:

- Consolidar e difundir a ANPEA e suas ações;
- Promover a valorização da ANPEA e da profissão de engenheiro ambiental junto à sociedade;
- Ampliar a percepção de valor da ANPEA.

Desenvolvimento setorial

Objetivos estratégicos:

- Ter mais engenheiros ambientais em cargos públicos efetivos na área de atuação da ANPEA;
- Ter câmara especializada de Engenharia Ambiental no CREA-PR.

Capacitações e eventos

Objetivos estratégicos:

- Ser referência na realização de eventos na área ambiental;
- Difundir conhecimento e fomentar debates relacionados à sustentabilidade.

Relações institucionais

Objetivos estratégicos:

- Expandir e fortalecer parcerias;
- Aumentar a representatividade junto aos órgãos públicos e demais instituições.

Princípios éticos

- **Integridade:** atuar com transparência, honestidade e respeito em todas as relações institucionais e profissionais;
- **Responsabilidade:** assumir compromissos com seriedade, cumprindo prazos, obrigações legais e compromissos assumidos;
- **Imparcialidade:** tomar decisões de forma justa, sem favorecimentos pessoais, políticos ou econômicos;
- **Respeito humano e profissional:** promover a diversidade, inclusão e valorização das pessoas, combatendo qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito.

Política socioambiental

- **Sustentabilidade como eixo principal:** todos os projetos, eventos e iniciativas devem priorizar a preservação ambiental, a economia circular e a promoção de práticas alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- **Educação e conscientização:** estimular o debate e a formação de profissionais e a sociedade em torno da agenda ESG, mudanças climáticas, resíduos sólidos, água, energia e biodiversidade.
- **Responsabilidade com impacto:** avaliar e mitigar os impactos socioambientais das atividades da ANPEA, adotando práticas como gestão de resíduos, eficiência energética, compensação de emissões e apoio a projetos comunitários.

Fortalecimento do comércio local

- **Valorização regional:** priorizar a contratação de fornecedores e prestadores de serviços locais, incentivando a economia no Norte, Noroeste e Norte Pioneiro do Paraná e o fortalecimento de pequenos negócios;
- **Parcerias éticas:** buscar parcerias com empresas e organizações que compartilhem valores de sustentabilidade, ética e responsabilidade social;
- **Transparência em aquisições:** assegurar que processos de compras e contratações sejam claros, objetivos e isentos de conflitos de interesse.

Práticas anticorrupção e antipropina

- **Tolerância zero:** não será admitido, em nenhuma hipótese, o oferecimento, solicitação ou aceitação de propina, vantagem indevida, presente ou benefício que possa influência decisões institucionais.
- **Conflito de interesses:** associados e dirigentes devem declarar situações que possam comprometer sua imparcialidade em decisões que envolvam recursos, contratos ou parcerias;
- **Compliance e integridade:** todos os recursos captados pela ANPEA serão utilizados com lisura, devidamente prestados em contas e acompanhados por mecanismos de auditoria e transparência;
- **Denúncias e proteção:** será assegurado canal de comunicação via e-mail específico da Comissão de Ética para denúncias de práticas antiéticas, garantindo sigilo e proteção contra retaliações.

Compromisso com a sociedade

- A ANPEA entende que seu papel vai além da engenharia: buscamos construir pontes entre profissionais, empresas, universidade, governo e sociedade civil, sempre com responsabilidade ética e socioambiental.

Propósito

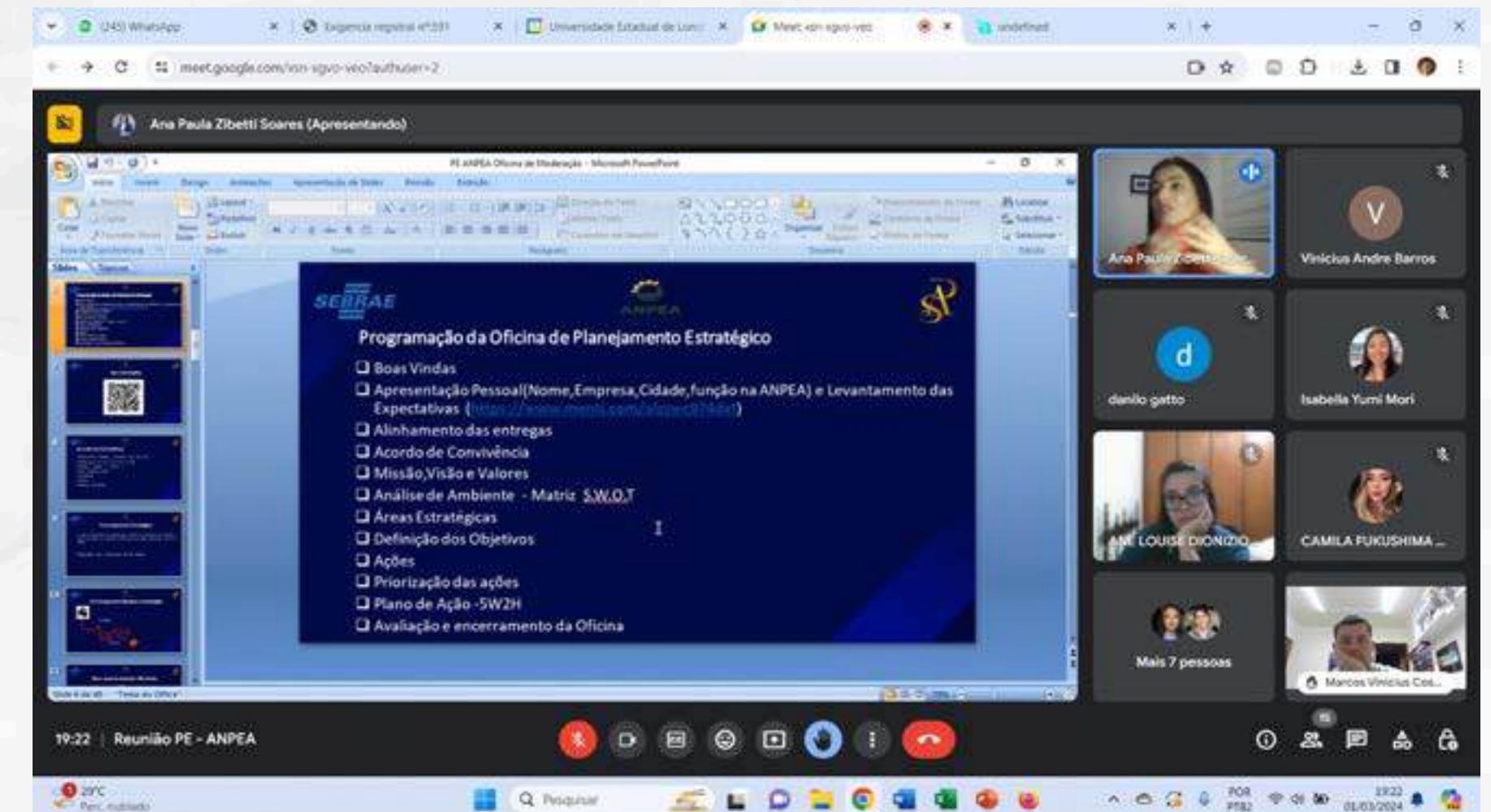
- A ANPEA tem como missão promover o desenvolvimento sustentável, fortalecer a Engenharia Ambiental e estimular a inovação, a ética e a responsabilidade socioambiental. Este Código de Conduta orienta as práticas da Associação seus dirigentes, associados, parceiros e colaboradores, assegurando que todas as ações estejam alinhadas com nossos princípios.

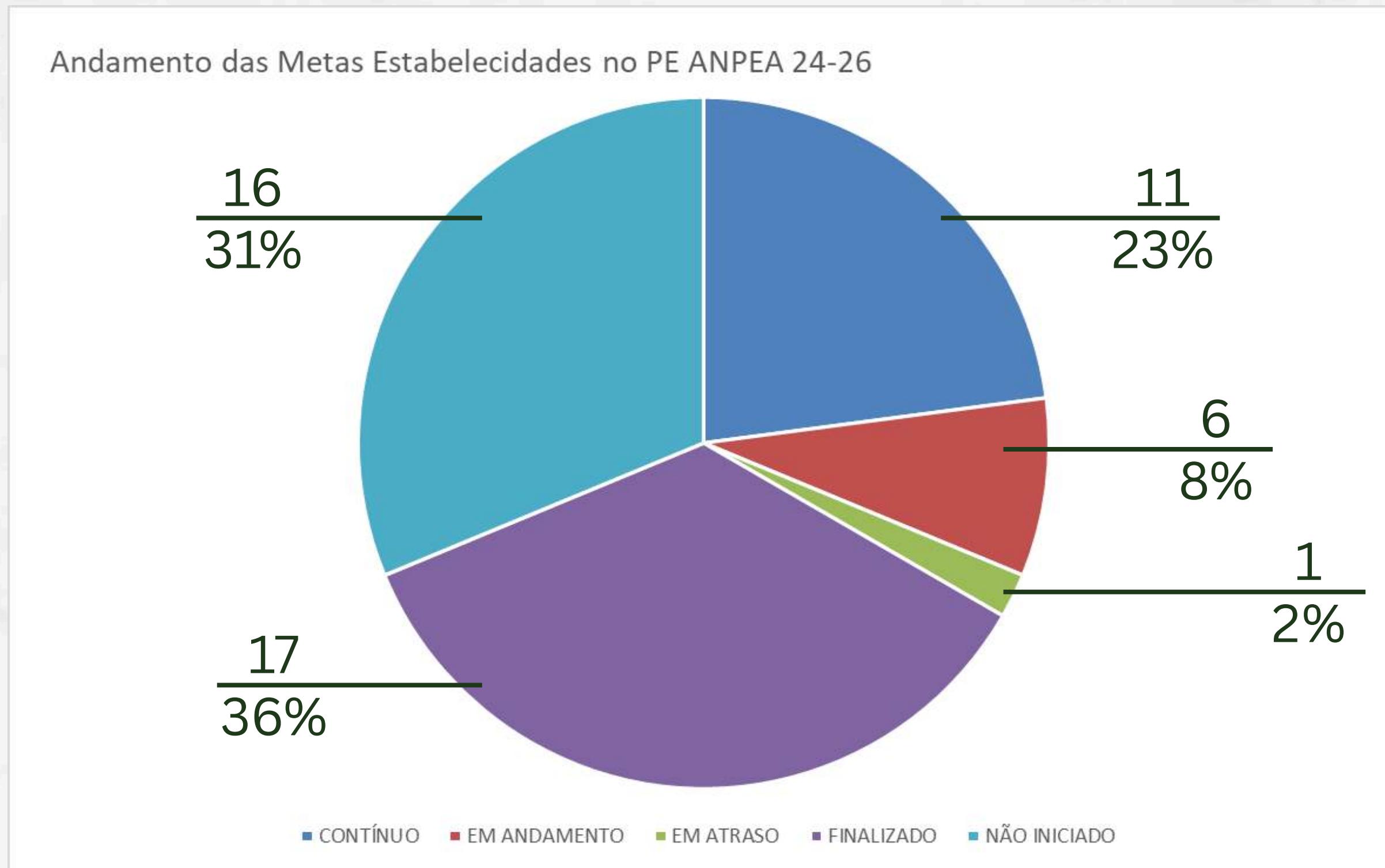
Aplicação do código

- O cumprimento deste Código de Conduto é de responsabilidade de todos os membros, associados, dirigentes, fornecedores, parceiros e qualquer outra parte envolvida com a ANPEA. Casos de descumprimentos serão analisados pela diretoria, com medidas cabíveis para correção e responsabilização.

Planejamento Estratégico 24-26

- 15 pessoas participaram da elaboração do PE 24-26
- 48 planos de ação das metas
- 48 metas estabelecidas
- 64,60% de metas cumpridas





Data do gráfico 18/12/2025

PROJETOS

- 17 projetos
- 15 planos de ação dos projetos

Englobe — Higienópolis Aberta — Hackathon Greentech

Hackathon de Cidades Inteligentes — Espaço Ambiental Paiquerê FM

Encontro de Empresas Juniores do Norte e Noroeste — ESG+ Londrina

Semanas Acadêmicas da UTFPR Londrina e UEM Umuarama — Ecocorrida

Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos — Mesacast/Podcast

Semana do Meio Ambiente — Workshop de Gestão de RCC e RI



2024 - Receitas vs. Despesas

Saldo inicial em 2024: R\$ 296,41

- R\$ 485.986,40 de receita
- R\$ 485.948,70 de despesas

Saldo final em 2024: R\$ 334,11

2025 - Receitas vs. Despesas

Saldo inicial em 2025: R\$ 334,11

- R\$ 390.989,25 de receita
- R\$ 390.539,79 de despesas

Saldo final em 2025: R\$ 783,57

Fechamento: 17/12/2025

2024-2025 - Receitas

| Fonte | Valor (2024) | % | Valor (2025) | % |
|--|----------------|-------|----------------|-------|
| Mútua-PR (Divulga Mútua) | R\$ 175.397,06 | 36,09 | R\$ 55.486,92 | 0,79 |
| CREA-PR (Editais de Fomento) | R\$ 149.988,00 | 30,86 | R\$ 217.077,00 | 15,35 |
| Patrocínios | R\$ 90.629,30 | 18,65 | 33.569,50 | 55,52 |
| Créditos diversos | R\$ 47.427,00 | 9,76 | 14.411,00 | 3,69 |
| Confea (Estande/Patrocínio) | R\$ 10.000,00 | 2,06 | R\$ 60.000,00 | 1,88 |
| Inscrições em eventos, anuidades, vendas | R\$ 7.187,34 | 1,48 | R\$ 3.102,50 | 14,19 |
| Estornos de bancos | R\$ 5.357,70 | 1,10 | 7.342,33 | 8,59 |

2024-2025 - Despesas

| Fonte | Valor (2024) | % | Valor (2025) | % |
|---|----------------|-------|----------------|-------|
| Eventos | R\$ 441.157,56 | 90,78 | R\$ 334.684,77 | 85,70 |
| Reembolsos | R\$ 15.294,67 | 3,15 | R\$ 39.496,99 | 10,11 |
| Devolução de recursos não utilizados | R\$ 9.671,89 | 1,99 | - | - |
| Impostos | R\$ 6.506,57 | 1,34 | R\$ 7.429,33 | 1,90 |
| Taxas do banco e outras taxas | R\$ 5.320,20 | 0,74 | R\$ 234,59 | 0,06 |
| Doações | R\$ 3.620,00 | 0,74 | R\$ 3.050,00 | 0,78 |
| Demais custos (contabilidade, site, investimentos, cartório, deslocamentos, promoções e outras taxas) | R\$ 4.377,91 | 0,90 | R\$ 5.644,11 | 1,45 |

- A ANPEA ainda não conta com funcionários.
- A descrição de cargos da diretoria está nos Arts. de 30 a 44.
- 05 POPs estabelecidos.
- 01 treinamentos.

Transparência

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

The screenshot shows an email from ANPEA to its members regarding transparency and grants. The email header includes the subject 'transparência 2025' and a link to 'Transparência - Editais de Fomento CREA-PR 2025'. It mentions the ANPEA logo and contact information. The body of the email discusses the importance of transparency and provides a link to the CREA-PR website for grant details. It also lists approved projects and ends with a signature from President Marcos Rodrigues.

ANPEA - Associação Norte Paranaense dos Engenheiros Ambientais <anpea@anpea.org.br>
para Cco:Adriana, Cco:Alex, Cco:Alexandre, Cco:Aline, Cco:Amanda, Cco:Amanda, Cco:Ana, Cco:Andressa, Cco:André, Cco:Ana
Prezados e prezadas
De maneira a trabalhar a transparéncia com nossos associados
No site do CREA-PR: <https://www.crea-pr.org.br/ws/editais-de-chamamento-publico/>
É possível ter acesso aos Termos de Fomento e montante em Recursos que a ANPEA recebeu/receberá pa
A destaque dos projetos aprovados:
- Temporada 2025 Mesacast
- Paraná Mais Consciente Edição Londrina
- Hackathon Greentech 2025
- Hackathon de Cidades Inteligentes de Londrina
- 3º Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos Sólidos
- Workshops de Gestão de Resíduos Industriais e de Construção Civil
Qualquer dúvida, estamos à disposição
At.te
Marcos Rodrigues
Presidente da ANPEA 24-26

The screenshot shows the ANPEA website's transparency page. The header includes links for 'TABELA HONORÁRIOS', 'CÓDIGO DE ÉTICA', 'REVISTA TÉCNICO CIENTÍFICA', and 'TRANSPARÊNCIA'. The main content area features a large image of a group of people and the word 'Transparência'. Below the image is a section titled 'Registro de atividades participações eventos 2024' with a small thumbnail image.

- Email enviado sobre os termos de fomento captados.
- Aba transparéncia no site



CREA-PR
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Paraná

Atuação junto ao Sistema Confea/Crea

Atuação do Conselheiro 24-26

- Eleição realizada em 28/11/23
- Divulgada apenas pelo Instagram
- Edital n. 005/2023

Apenas 1 chapa:

Titular: Danilo Campos Gatto

Suplente: Carlos Braga

Proposta de gestão:

- Participação nas reuniões obrigatórias;
- Levar demandas da Classe até as plenárias da CEEC
- Defender as atribuições e buscar espaço

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26



Atuação do Conselheiro 24-26

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- 8 votantes na área restrita - ~8% dos associados

Resultado encaminhado por e-mail aos associados em **29/11/2023**

Atuação do Conselheiro 24-26

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

Conselheiro Danilo Campos Gatto de Maringá

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|----------|------|------|
| Percentual de participação nas reuniões da Câmara | > 71% | | |
| Percentual de participação nas reuniões de plenário | > 71% | | |
| Percentual de processos relatados | > 71% | | |
| Conselheiro eleito a Comissões | Sim | | |
| Conselheiro participa de comissão | 2 ou + | | |
| Percentual de participação nas reuniões da comissão | NC | | |
| Frequência nas reuniões do Colégio de Inspetores | 50 a 90% | | |
| Frequência nas reuniões de inspetoria | 50 a 90% | | |

Votação para Conselheiro Federal 2025

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26



Inspetor Ivan Paschoalotto Marques de Umuarama

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|----------|------|------|
| Percentual de participação nas reuniões do colégio de inspetores | 50 a 90% | | |
| Percentual de participação nas reuniões de inspetores | 50 a 70% | | |
| Participação em agendas parlamentares | C | | |
| Participação no Fórum de Inspetores | C | | |

Marcos Rodrigues de Londrina

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|-------|--------------------------|------|
| Percentual de participação nas reuniões do colégio de entidades | > 91% | | |
| Percentual de participação nas reuniões de inspetores | C | | |
| Percentual de participação nas agendas parlamentares | > 91% | | |
| Percentual de participação nas reuniões da Governança Londrina Inteligente | > 70% | | |
| Percentual de participação nas reuniões da Governança Icon | > 70% | | |
| Percentual de participação nas reuniões do Conselho Consultivo do Estação 43 | > 70% | Não é mais representante | |

- 14 propostas de melhorias sugeridas
- 3 propostas de melhorias aceitas - conforme
- 8 participações em ciclos de PCQ
- Proposta de fiscalização programática do CREA-PR - 1 Prot. 163335/2024
- 8 participações no EPEC

Ética profissional

- Tabela de Honorários 2025 homologada em plenária do CREA-PR em set/25
- Comissão de Ética prevista em estatuto - Art. 52
- Regimento da Comissão criado na 2^a Assembleia Extraordinária de 2025

- 2024 - Orientação aos profissionais quanto à responsabilidade civil e criminal do exercício das profissões - Podcast Episódio 152 - 19/10/2024 -
<https://open.spotify.com/episode/4EUaSNZtXOcNiaWOTaOpTh>
- 2025 - Código de ético exposto como QRCode no Site do Hackathon Greentech
- 2025 - Live com o Crea-Pr no Youtube (gravada e disponível) -
<https://www.youtube.com/live/YXv-uRtxWYU?si=7KKnYr-GSGsCtofk>

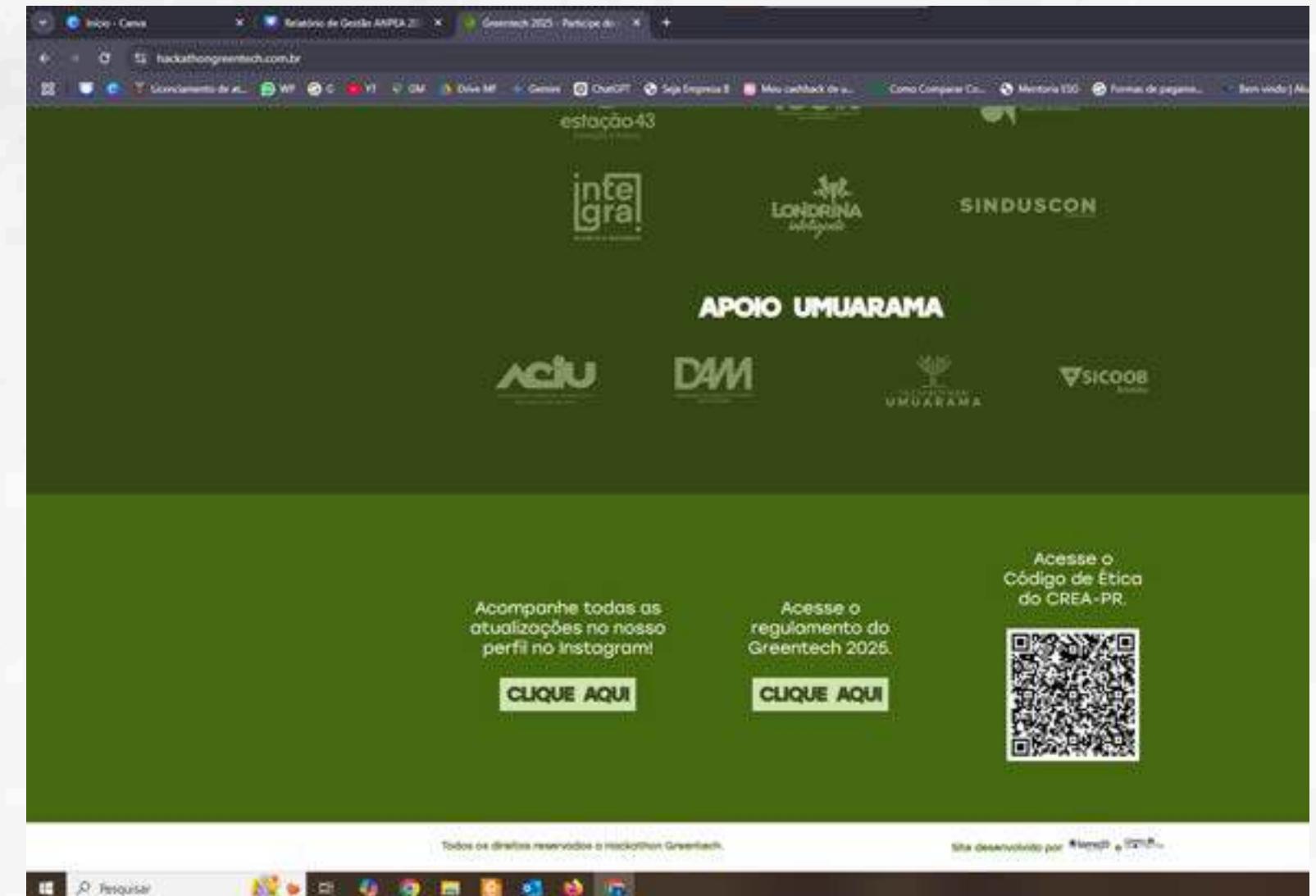
Ações de divulgação da ética profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



Site da ANPEA

Sistema de Gestão (C1)



Site eventos

Atuação junto ao Sistema Confea/CREA (C2)

Ética profissional (C5)

- 2024 - Semana Acadêmica da UEM Umuarama em parceria com o CREA-PR
 - Fevereiro de 2024 - discussão sobre ética com acadêmicos

2025

- Post no Instagram - 02/05/2025 - Dia Nacional da Ética na Engenharia
- E-mail enviado aos coordenadores de curso de Eng. Ambiental da UTFPR Londrina, UEM Umuarama e UTFPR Campo Mourão, com o Código de Ética Profissional - 03/05/2025





Relacionamento com a comunidade e associados

- Qualificação profissional (C3)
- Ambiente associativo (C4)
- Políticas públicas (C6)

Qualificação profissional

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|-------------|------|------|
| N. de atividades com apoio operacional do CREA-PR com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | 3 ou mais | | |
| Atividades em parceria com instituições de ensino com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | 3 ou mais | | |
| Eventos promovidos com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | 3 ou mais | | |
| Cursos promovidos com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | NC | | |
| Quantidade total de participantes nos eventos da entidade | 201 ou mais | | |
| A entidade participou da última edição do ProEC | C | | |
| A entidade realizou alguma curso utilizando Pró-crea? | NC | | |

- Evidências de 2023-2024 - CURSOS EAD

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



COMUNICAÇÃO
OUT 23



RESOLUÇÃO DE
CONFLITOS
NOV 23



MARKETING PARA
ENGENHEIROS
DEZ 23

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



STMA UTFPR LD
SET 23



ProEC
Set 23



CURSO DE ESG
SET 23

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



PAINEL MULHERES
NA ENGENHARIA
AMBIENTAL CW23
OUT 23



CALOUROS ENG
AMB UTFPR LD
OUT 23



FÓRUM NORTE PARANAENSE
EM GESTÃO DE RESÍDUOS
NOV 23

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CURSO DE ISO 14.001
NOV 23



SEATAMA
FEV 24



CICLO DE WORKSHOPS
DE ESG - COMÉRCIO
ABR 24

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



HACKATHON
GREENTECH
MAI 24



ENCONTRO NOROESTE
DE EMPRESAS JRS
MAI 24



SEMANA DO MEIO
AMBIENTE
JUN 24

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CICLO DE WORKSHOPS
DE ESG - INDÚSTRIA
JUN 24



ENGLOBE
JUN 24



PARANÁ MAIS CONSCIENTE
AGO 24

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CICLO DE WORKSHOPS DE
ESG - AGRO
AGO 24



CURSO DE ESG
AGO 24



ESG+ LONDRINA
AGO 24

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



LONDRINA JR
OUT 24



2º FÓRUM NORTE
PARANAENSE EM GESTÃO
DE RESÍDUOS SÓLIDOS
NOV 24



3º CONGRESSO INTERNACIONAL
DE ENGENHARIA AMBIENTAL
LUSO BRASILEIRO
NOV 24

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



HACKATHON DE CIDADES
INTELIGENTES
DEZ 24

Qualificação profissional (C3)



PROEC Londrina
ABR 25

Ambiente associativo (C4)



CONOPARH ESG
MAI 25

Políticas públicas (C6)

Qualificação profissional

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



EXPOINGÁ
MAI 25



APP CALOUROS UEM UMUARAMA
MAI 25

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



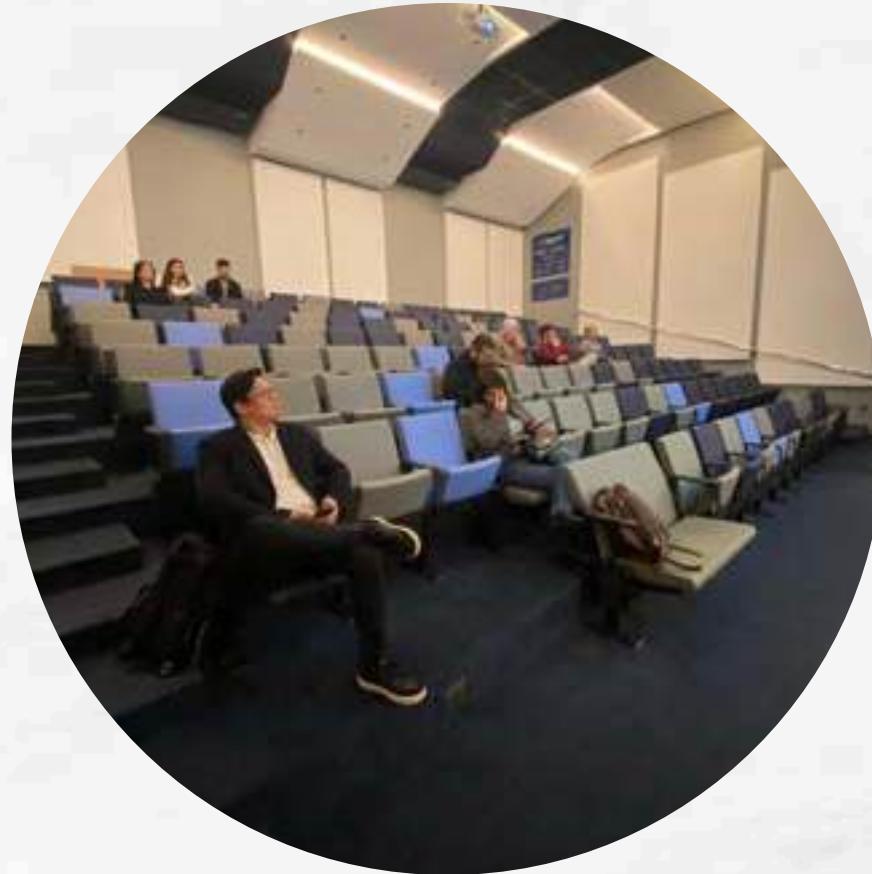
INTEGRAQM
JUN 25

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



LANÇAMENTO
GREENTECH LONDRINA
AGO 25



LANÇAMENTO
GREENTECH CURITBA
AGO 25



LANÇAMENTO GREENTECH
UMUARAMA
AGO 25

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



PARANÁ+
CONSCIENTE
JUL 25



IDEATHON
GREENTECH
AGO 25



HACKATHON
GREENTECH
AGO 25

Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



CW 25
SET 25



3º Fórum Norte Paranaense
em Gestão de Resíduos
Nov25



1º Fórum Brasileiro em
Gestão de Resíduos
Nov25

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



HACKATHON DE CIDADES
INTELIGENTES
Nov 25



Próximo



Próximo

- Evidências de 2025-2026

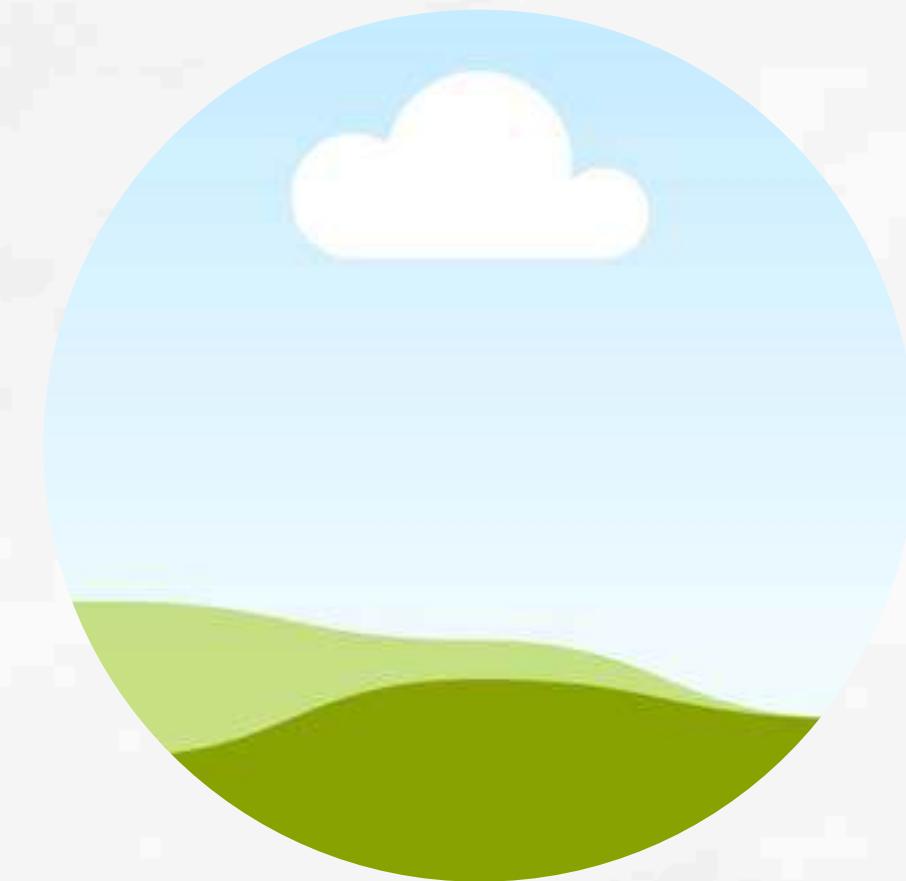
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



texto



texto



texto

Ambiente associativo

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|---------|---------|---------|
| A entidade de classe possui sócios acadêmicos? | 16 | | |
| A entidade de classe possui representação acadêmica prevista em estatuto | Art. 8º | Art. 8º | Art. 8º |
| A entidade possui sócio acadêmico que é membro corporativo do Crea-PR | 1 | 1 | |
| A entidade de classe possui algum programa de incentivo a novos sócios ou recém-formados? | NC | | |
| A entidade de classe possui ex-sócio acadêmico que se tornou membro efetivo da entidade de classe? | NC | | |
| A entidade de classe realizou algum evento junto aos formandos de cursos afetos às áreas de atuação | C | C | |
| A entidade promoveu algum evento social | C | C | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| A entidade de classe promoveu algum evento esportivo | C | C | |
| A entidade promoveu algum evento cultural? | C | C | |
| A entidade de classe realizou algum evento em parceria com outras entidades de classe? | C | C | |
| A entidade realizou alguma pesquisa de opinião e/o satisfação específica com os profissionais? | 1 | C | |
| A entidade de classe criou/implantou algum novo produto ou serviço aos associados? | 1 | C | |
| A entidade de classe aumentou seu quadro associativo? | NC | | |

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Espaço Ambiental
Paiquerê FM
Jun 24



Higienópolis Aberta
Ago 24



Ecocorrida Volta à
Londrina
Set 24

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Entrega dos kits Passeio Ciclístico parceria com CMTU Nov 24



Passeio Ciclístico
Parceria com CMTU
Dez 24



Doação dos brinquedos arrecadados no passeio Ciclístico Dez 24

Ambiente associativo

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Novo produto - Tabela
de Honorários



Doação das Camisetas
do HG25
Out. 25



Concurso Londrina
100 anos
Nov. 25

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Doação de alimentos
Fórum de Resíduos
Nov. 25



Próximo



Próximo

Políticas públicas

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade de classe possui algum associado eleito em cargo público federal, estadual ou municipal? | NC | | |
| A entidade de classe possui algum profissional associado em cargo público de âmbito federal, estadual ou municipal nomeado? | NC | | |
| Possui representatividade em conselho municipal, comitês, comissões em órgãos públicos? | C | C | |
| A entidade de classe participou ou está participando da elaboração de Lei de Diretrizes orçamentárias, plano plurianual, ou plano diretor municipal? | C | C | |
| A entidade de classe realizou alguma reunião ou encaminhou proposta junto aos candidatos a cargos eletivos públicos? | C | C | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| A entidade de classe realizou alguma reunião com o prefeito eleito? | C | C | |
| A entidade de classe realizou alguma reunião com vereador eleito? | C | C | |
| A entidade acompanha participativamente as agendas legislativas municipais de sua circunscrição quanto a projetos de lei de interesse das profissões? | C | C | |
| A entidade de classe realizou reunião/contato/visita com o Poder Judiciário a respeito de sua área de atuação? | C | C | |
| A entidade de classe realizou alguma reunião com deputado estadual/federal/senador? | C | C | |

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Diretoria Isabella Yumi Mori -
Membro do CONSEMMA
Londrina



Visita Embaixador da Índia
em Londrina
Jan 24



Apresentação de Resultados de
2023 a CM de Londrina
Fev 24

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Reunião com Chefe do
GAEMA Londrina
Mar 24



Entrega das Propostas da Frente
Parlamentar do CREA-PR
Jun 24

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Participação na Conferência
Municipal do Meio Ambiente
de Londrina
Dez 24



Participação na Conferência
Municipal do Meio Ambiente
de Maringá
Dez 24



Participação na Conferência
Municipal do Meio Ambiente
de Umuarama
Dez 24

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Apresentação dos resultados de
2024 à CM de Londrina
Fev 25



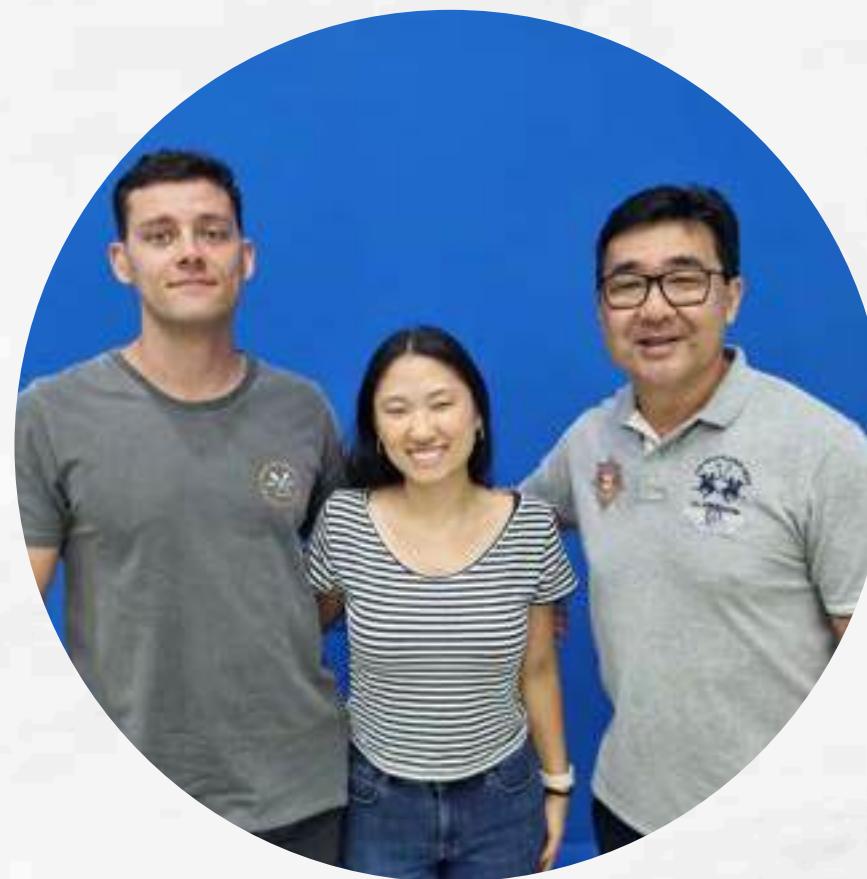
Reunião com Chefe do
Gaema Londrina
Fev 25



Participação na Conferência
Estadual do Meio Ambiente
em Curitiba
Mar 25

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Reunião com Deputado
Estadual Jairo Tamura
Abr 25



Reunião com PGJ
em Curitiba
Abr 25



Participação no Fórum
Regional da Indústria
Abr 25

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Participação na Conferência do Plano Diretor de Londrina
Abr 25



Reunião com Deputado Estadual Tercílio Turini
Abr 25



Participação na Conferência Nacional do Meio Ambiente em Brasília
Mai 25

- Evidências de 2025-2026

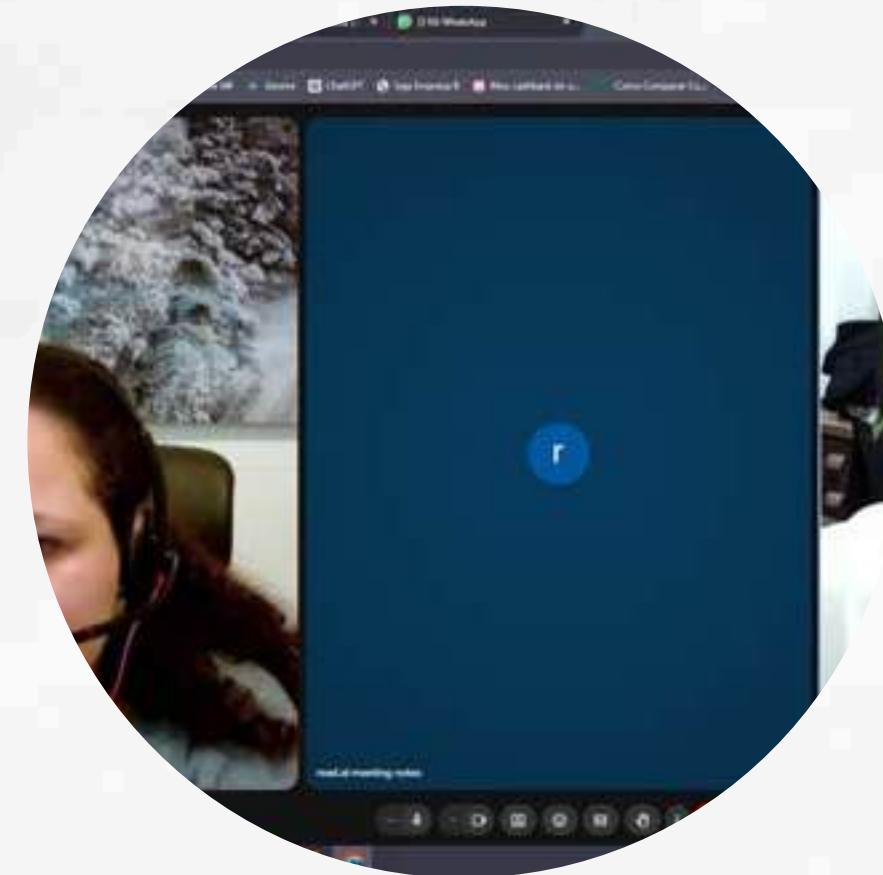
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Conferência do Plano Diretor
de Londrina
ABR 25



Aniversário do Construhub -
reunião Prefeito Londrina
JUN 25



Reunião com
Embaixada Sueca
em out. 25

- Evidências de 2025-2026

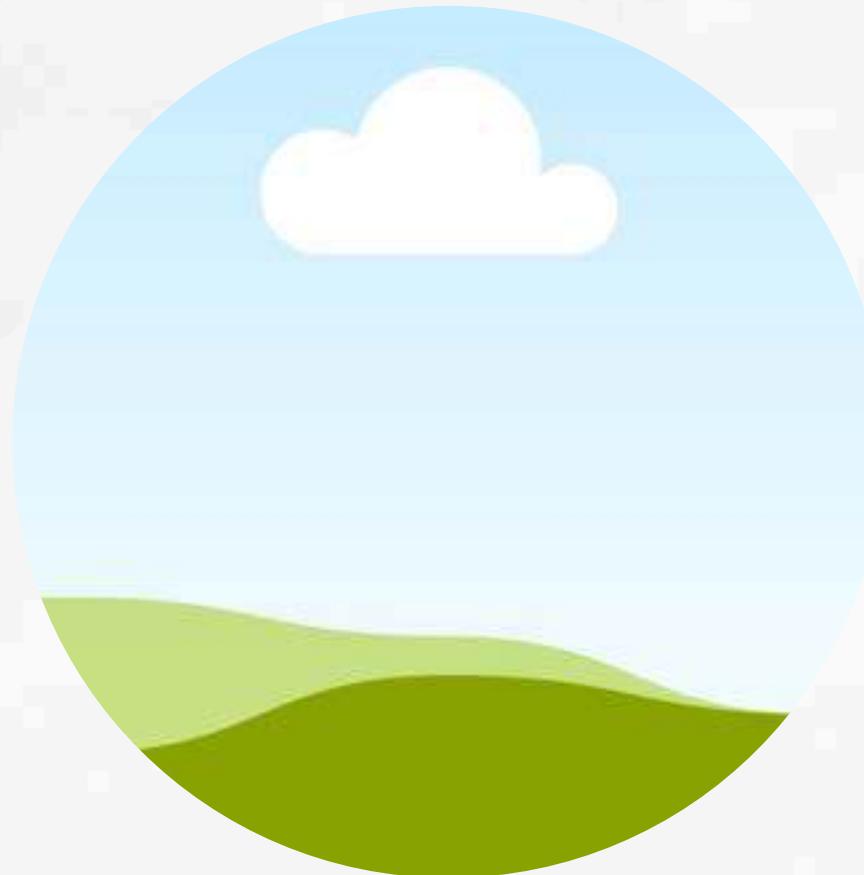
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



**Audiência para aprovação da
Lei que Cria a Semana Oficial
das Engenharias de Londrina
out/25**



Próximo



Próximo



Responsabilidade administrativa e comunicação

- Comunicação (C7)
- Responsabilidade administrativa (C9)

Comunicação

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|-------|-------|------|
| A entidade possui site? | C | C | C |
| A entidade possui jornal, revista, material gráfico impresso e/ou digital? | NC | C | |
| A entidade possui folder institucional? | NC | NC | |
| A entidade utiliza redes sociais - Youtube, X, facebook, blogs, linkedin, instagram | C | C | C |
| A entidade de classe possui identidade visual definida? | C | C | C |
| A entidade de classe possui “kit” atualizado para “vender” sua causa ou projeto para patrocinadores, parceiros e comunidade em geral? | C | C | C |
| A entidade participou de programa de rádio? Em quantas oportunidades? | 1 a 2 | 1 a 2 | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|-----------|-----------|------|
| A entidade possui matéria ou entrevistas em televisão? Quantas | 1 | 1 | |
| São realizadas ações voltados ao público externo para aumentar a visibilidade das iniciativas da entidade de classe? | C | C | |
| A entidade de classe possui comprovadamente notícias publicadas em sites ou em jornais e revistas? Quantas? | 1 a 10 | 1 a 10 | |
| A entidade de classe utiliza boletim eletrônico? Qual o número de boletins enviados? | 6 ou mais | 6 ou mais | |
| Existe alguém responsável pela assessoria de comunicação da entidade? (diretor, jornalista, associado?) | NC | C | |

Comunicação

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Site da ANPEA



Material gráfico
impresso ou digital



Material gráfico
impresso ou digital

Comunicação

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Entrevista na Rádio Paiquerê
FM Londrina sobre o
Hackathon Greentech
JUL 25



Notícia na RPC sobre o
Hackathon Greentech
Ago. 25



Entrevista TV Tarobá
Forum de Resíduos
Out. 25

Comunicação

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2025-2026

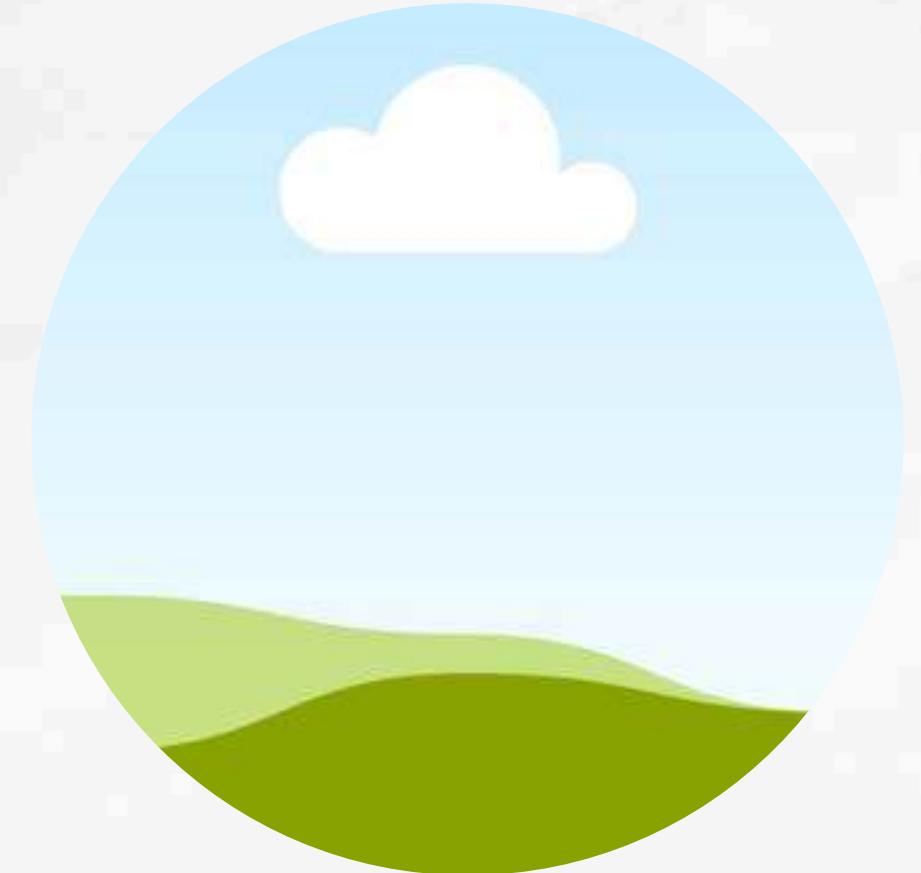
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



**Matéria na Folha de Londrina
sobre Fórum de Resíduos**
Nov. 25



Próximo



Próximo

Responsabilidade administrativa

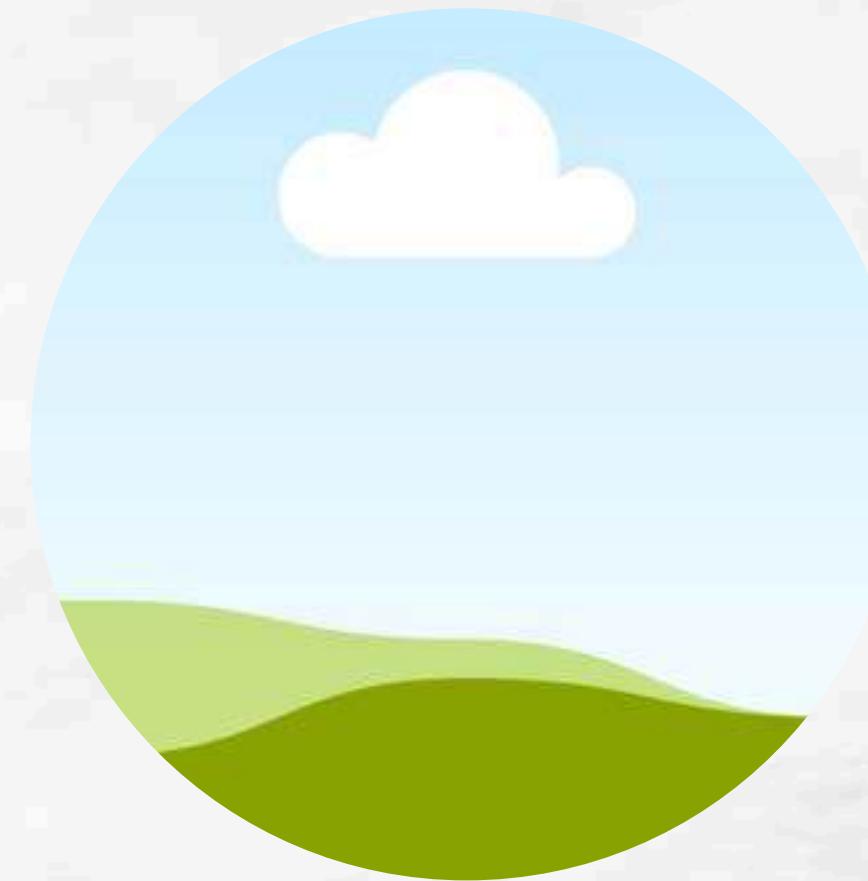
| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade encontra-se instalada em alguma sede (própria ou locada, emprestada ou cedida?) | NC | C | |
| Foi entregue pela Entidade de Classe Escrituração Contábil Fiscal (ECF) no prazo? | C | C | |
| A Entidade de classe faz a entrega da DCFWeb dentro dos prazos estabelecidos? | C | C | |
| A entidade de classe possui comprovação do recolhimento do FGTS? | C | C | C |
| A entidade de classe possui Certidão Negativa da Receita Federal? | C | C | C |
| A entidade de classe possui calendário anual de reuniões de diretoria? | C | C | C |
| A entidade de classe possui calendário anual de reuniões Assembleia? | C | C | C |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| A entidade de classe possui Alvará de Funcionamento vigente? | C | C | |
| A entidade de classe possui calendário anual de eventos técnicos de qualificação profissional? | C | C | |
| A entidade de classe possui relação atualizada dos bens patrimoniais assinada pelo atual presidente e estes encontram-se na entidade de classe? | NC | C | |
| Existe documento formal com a transferência da responsabilidade pela posse dos materiais e equipamentos da Entidade de Classe, da diretoria anterior para a atual? | NC | NC | |
| Existe aprovação da prestação de contas do último exercício da Entidade de Classe pelo Conselho Fiscal? | NC | C | |
| A empresa possui uma carta de princípios éticos ou uma política socioambiental? | NC | NC | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Possui na sua política de compras princípios de fortalecimento do comércio local? | NC | NC | NC |
| A entidade de classe possui política ou, fazem parte da política, práticas anticorrupção e antipropina? | NC | NC | |
| A entidade de classe expõe publicamente seus compromissos éticos por meio de material institucional, pela internet ou de alguma outra forma? | NC | C | |
| Além de atuar de acordo com a legislação em vigor, a entidade de classe dispõe de conselho consultivo e suas demonstrações financeiras são auditadas? | NC | NC | NC |

- Evidências de 2025-2026

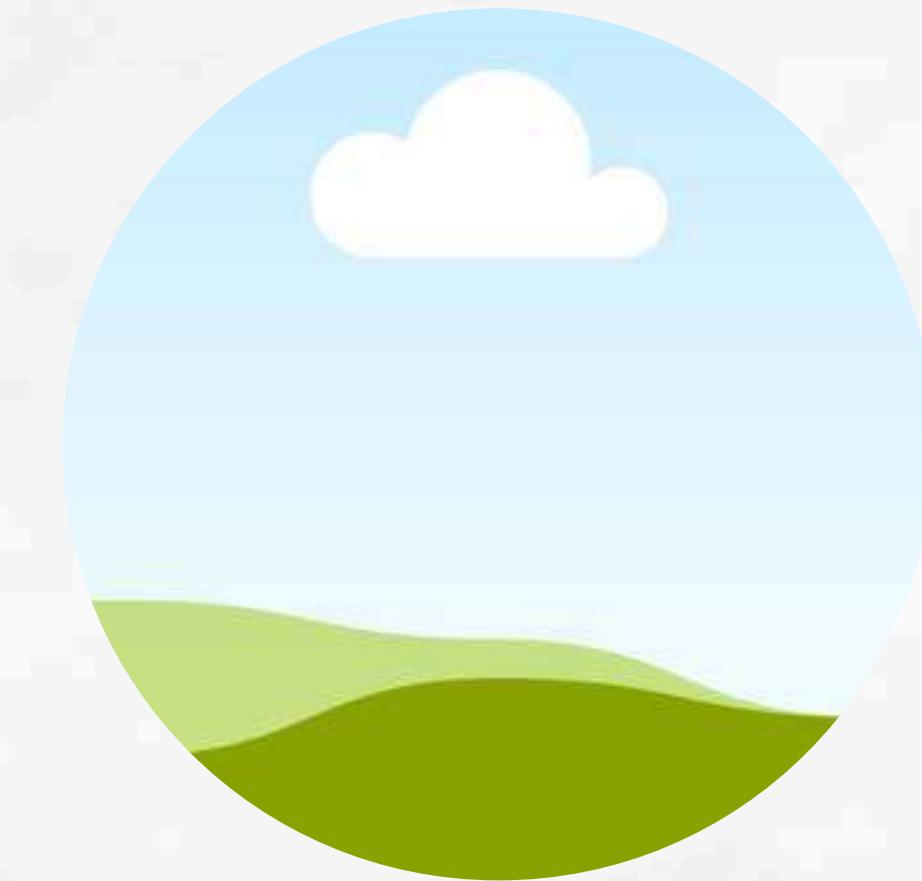
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



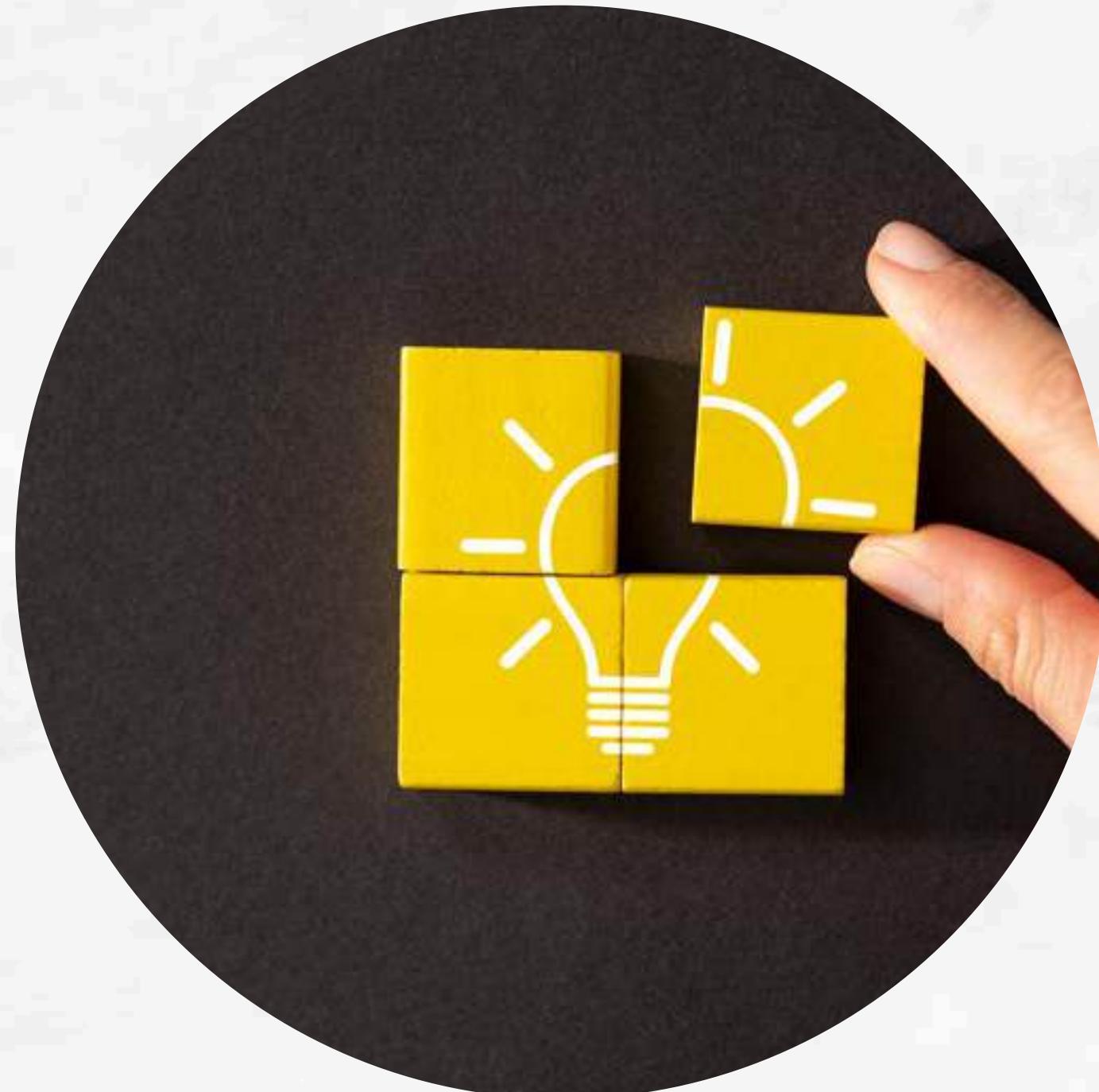
texto



texto



texto



Protagonismo, sustentabilidade e inovação

- Liderança (C8)
- Sustentabilidade e cidadania (C10)
- Inovação e resultados (C11)

Liderança

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|-------------|-------------|------|
| Quantos diretores atuam em outras entidade de classe civis (voz e voto)? | NC | NC | |
| Qual o % de frequência dos Diretores nas reuniões da entidade de classe (comprovação em ata ou lista de presença) | NC | 50 | |
| Qual o % frequência do Conselheiro nas reuniões da entidade de classe? (comprovada por ata ou lista de presença) | NC | verificar | |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para convocação de Assembleia? | 1 | 2 | |
| Qual foi o % de participação dos associados na última reunião de Assembleia? | NC | NC | |
| Qual foi o % de renovação no quadro de diretores da entidade na última eleição? | 31% ou mais | 31% ou mais | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|----------|----------|------|
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação das eleições para inspetores do CREA-PR? | 2 a 3 | 2 a 3 | |
| Qual o % dos associados da entidade que votam na última eleição para inspetores do CREA-PR? | 10 a 20% | 10 a 20% | |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação das eleições para presidente da entidade? | 2 a 3 | 2 a 3 | |
| Qual o % dos associados da entidade que votam na última eleição para presidente da entidade? | NC | NC | |
| A entidade participou de todas as agendas parlamentares locais de sua inspetoria? | C | C | |
| A entidade de classe é membro integrando do CDER do CREA-PR? | C | C | C |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|-----------|-----------|------|
| O representante da entidade junto ao CDER possui algum cargo diretivo? | NC | NC | |
| Qual o % de participação da entidade junto às reuniões regionais do CDER? | 76 a 100% | 76 a 100% | |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Sustentabilidade e cidadania

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Realiza ações proativas sobre antitabagismo, combate ao uso de drogas, doação de sangue, combate à violência sexual de crianças e adolescentes? | C | C | |
| Existe algum trabalho social, fora do âmbito das profissões congregadas, realizado pela entidade, tais como doação de agasalhos, alimentos, brinquedos? | C | C | |
| A entidade disponibiliza benefícios ao corpo funcional além do vale transporte? | NA | NA | NA |
| A entidade apoia ou participa do desenvolvimento de novas tecnologias ambientalmente amigáveis? | C | C | C |
| A entidade realiza separação de lixo? | NA | NA | NA |
| Adota uso de garrafa reutilizável? | NA | NA | NA |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Mantêm em local definido as folhas utilizadas para nova utilização na impressora? | NA | NA | NA |
| A entidade realizou trabalho junto a instituições de ensino para conscientização ambiental e ou redução de desperdício e ou prevenção de acidentes | NC | ? | |
| Realizou ou participou de campanha de plantio de árvores? | C | C | |
| A entidade obteve redução ou realizou alguma ação para obter redução no consumo de energia ou água? | NC | ? | |
| A entidade publicou em seus meios de comunicação alguma matéria focada na defesa do meio ambiente, responsabilidade ambiental e o incentivo ao desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis? | C | ? | |

Sustentabilidade e cidadania

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Doação dos alimentos -
Fórum Norte Paranaense
em Gestão de Resíduos
Dez 23



Doação Pizzas do
Greentech
Mai 24



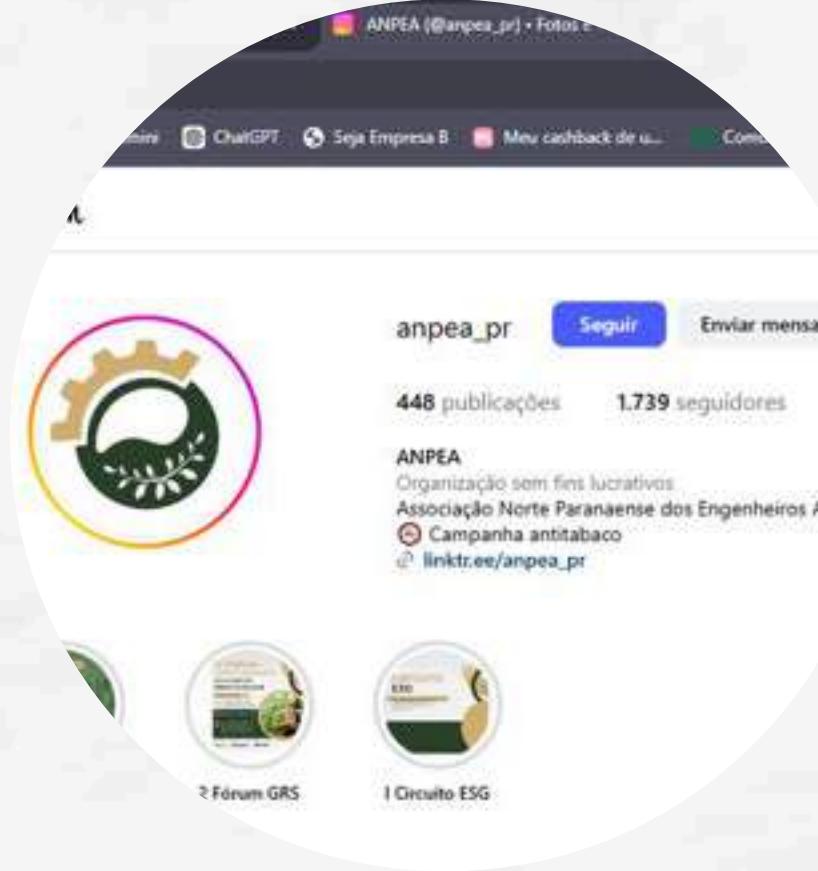
Doação de mantimentos
recolhidos no Hackathon
Greentech ao RS
Mai 24

Sustentabilidade e cidadania

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Campanha Fixa
Antitabaco



Doação das Inscrições da
Ecocorrida
Set 24



Doação de alimentos do 2º
Fórum Norte Paranaense em
Gestão de Resíduos
Nov 24

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Plantio de árvores
Compensação de carbono
Ecocorrida
ABR 25



texto



texto

Inovação

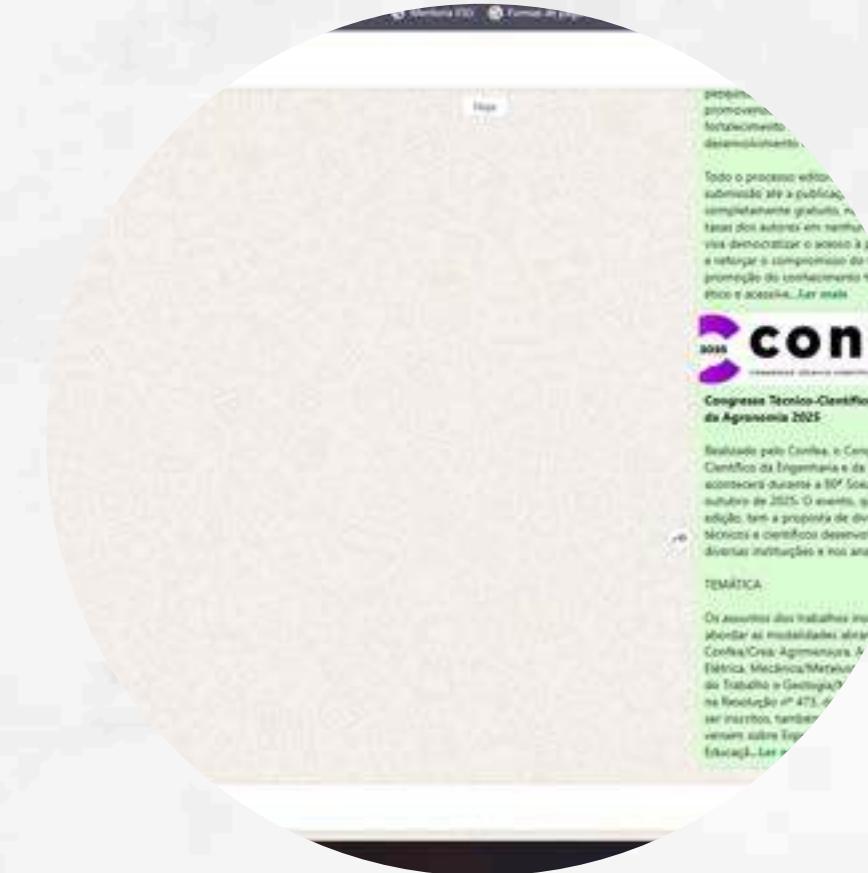
| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| Existe alguma política pública implementada através da ação da entidade ao poder público que vise o desenvolvimento econômico e social da população? | NC | C | C |
| Qual o número de beneficiários da política pública implementada? | NC | ? | |
| Quantos canais de comunicação utilizados pela entidade para divulgar e incentivar a submissão de artigos técnicos para a revista técnico científica do Crea ou outra viabilizada pelo edital de chamamento do CREA-PR? | NC | 3 | |
| Existe artigo publicado na Revista técnico científica ou outra viabilizada pelo edital de chamamento feito por profissional associado à entidade? | NC | ? | |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade de classe para divulgação do prêmio melhores TCCs do CREA-PR? | NC | 3 | |
| A entidade participou da priorização dos melhores TCCs de sua regional? | NC | ? | |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Divulgação revista
técnico científica
26 JUL 25



Divulgação
CONTECC
26 JUL 25



Divulgação
Melhores TCCs
26 JUL 25

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|--------------|------|------|
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação do CONTECC? | NC | 3 | |
| Existe termo de fomento vigente entre a entidade e o CREA-PR? | C | C | |
| Qual o número de profissionais beneficiários do termo de fomento vigente pela entidade? | > 101 | ? | |
| Qual o valor “per capita” dos termos de fomento vigente pela entidade? | > 201 | ? | |
| Qual o número de parcerias com outros órgãos ou instituições efetivadas juntamente com os termos de fomento celebrados? | > 2 | > 2 | |
| Qual a pontuação média da entidade na avaliação realizada pela comissão de seleção do CREA-PR nas propostas apresentadas aos editais de chamamento público? | de 200 a 300 | ? | |

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|-------------|------|------|
| Número de acadêmicos vinculados ao programa CreaJr-PR, participantes nas atividades relativas aos termos de fomento | de 51 a 100 | ? | |
| A entidade já participou do Prêmio Inovação e Boas práticas? | 1x | 2x | |
| Existem resultados efetivos comprovados dos projetos apresentação no Prêmio Inovação e Boas Práticas? | C | C | |
| Foi implantada alguma inovação tecnológica no âmbito da entidade (novo software, ferramenta ou projeto que envolva tecnologia) com resultados efetivos? | NC | C | |
| Existe algum projeto ou trabalho realizado em parceria com às instituições de ensino focados na inovação e no desenvolvimento tecnológico? | C | C | |
| Existe algum procedimento ou atividade onde houve simplificação de processos na área de gestão da entidade ou utilização dos associados, comprovada? | NC | ? | |

Inovação

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



ANPEA ganhadora do
Prêmio Inovação e Boas
Práticas 2023



ANPEA ganhadora do
Prêmio Inovação e Boas
Práticas 2024



usuários

Gerenciar

Implantação do
Google non profits
2025

- Evidências de 2025-2026

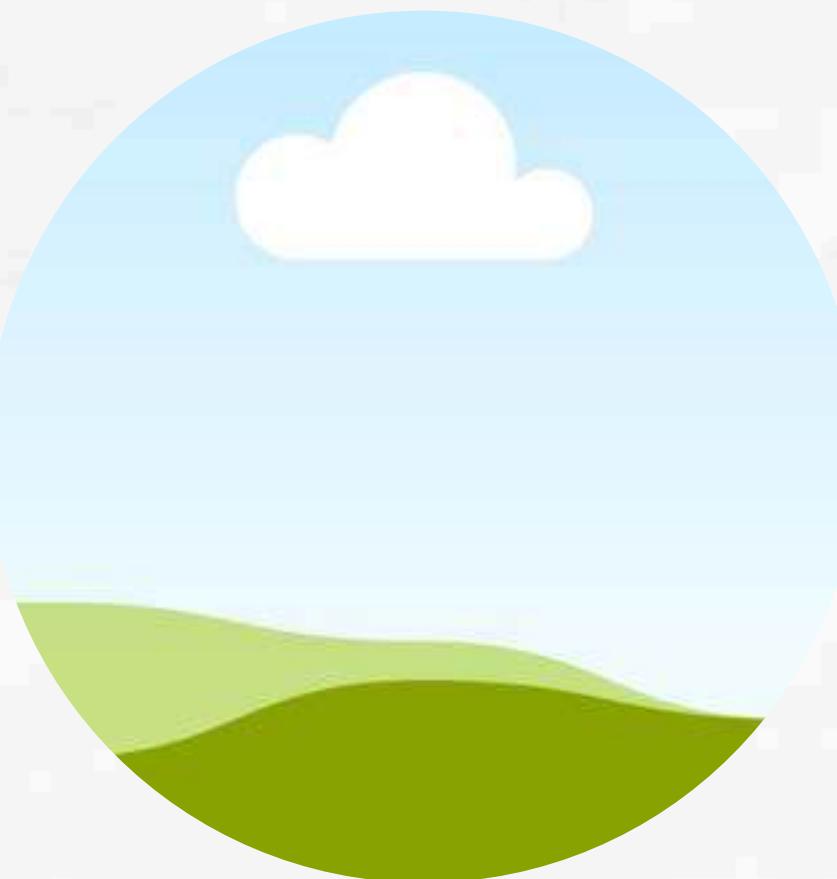
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Site ANPEA MWS
Mútua 2025

A large blue circle containing a white cloud icon, serving as a placeholder for evidence related to the first category.

texto



texto

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Existe alguma publicação de livro/caderno ou cartilhas técnicas efetuada pela entidade ou algum de seus associados? | NC | ? | |
| Existe algum projeto/produto ou serviço de classe que gerou renda efetiva para a mesma? | C | C | |
| A entidade encontra-se regular perante o CREA-PR? | C | C | |
| A entidade possui investimentos ou aplicações financeiras? | C | C | |
| A entidade fez adesão ao ProEC? | C | C | |
| Houve evolução da entidade junto ao PCQ do ciclo anterior ao atual? | C | ? | |
| Existe algum profissional indicado pela EC para os Prêmio Destaque do CREA-PR em alguma categoria? | NC | C | |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Isabella Yumi Mori
Vencedora do Prêmio
Destaque Profissional
2024



Renan Zakaluk
Indicado ao Prêmio
Carreira Destaque e
Ganhador em 2025
2025



Thayse Ferro
Indicada ao Prêmio
Profissional Destaque
2025

Inovação

Relatório de Gestão ANPEA • 24-26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



**ANPEA Destaque
Regional Londrina no
PCQ 2025**



**Presidente Marcos
Rodrigues indicado pela
APEAM como
profissional destaque
em 2025**



Próximo

| Item/ano | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|-----------|-----------|------|
| Quantas fontes de captação de recursos a entidade possui? | 5 ou mais | 5 ou mais | |
| A entidade participou ou está organizando evento ligado à inovação e desenvolvimento de novas tecnologias? | C | C | |

Atividades de 2024

- 2 cursos presenciais;
- 2 Hackathons;
- 3 Semamas acadêmicas e encontros com empresas juniores;
- Participação no código ambiental de Londrina;
- 12 episódios de Podcast;
- 4 Eventos maiores;
- Proposta de alteração de Lei de Licenciamento ambiental;
- Participação na Conferência de Mudanças Climáticas.



+ 2.000
pessoas impactadas
presencialmente

Atividades de 2025

- 2 Hackathons;
- Hackathon Greentech primeira edição Estadual;
- Participação no código ambiental de Londrina;
- 12 episódios de Mesacast;
- 3 Eventos maiores;
- 1 Evento Internacional;
- 1 Edital do CREA-PR via Termo de Fomento;
- Participação na Conferência Nacional de Meio Ambiente;
- Concurso Londrina 100 anos.



+ 3.000
pessoas impactadas
presencialmente

Conquistas

Seli Sesi ODS para o Hackathon Greentech

The screenshot shows the Sesi ODS Prêmio 2024 website interface. At the top, there's a navigation bar with icons for 'Relatório de Boas Práticas' (with a yellow leaf icon), 'Parcerias Sustentáveis', 'Prêmio Sesi ODS 2024', 'Introdução' (with a blue circle icon), 'Edição 2024' (with a green circle icon), 'Empresas' (with an orange circle icon), 'Organização da Sociedade Civil Paraná' (with a pink circle icon), 'Organização da Sociedade Civil Brasil' (with a purple circle icon), a page number '« 72 »', and a menu icon.

In the main content area, there's a section for 'Londrina' with a green button. Below it, the title 'ANPEA' is in bold, and 'Hackathon Greentech' is in a smaller, italicized font.

A detailed description of the hackathon follows:

O Hackathon Greentech é uma maratona de empreendedorismo presencial e colaborativa que reúne profissionais de diversas áreas e habilidades para criar soluções inovadoras para questões ambientais. Durante o evento, equipes desenvolvem projetos com o objetivo de melhorar a sustentabilidade, reduzir a pegada de carbono e proteger a natureza. O evento foca no uso de tecnologia e criatividade para encontrar soluções práticas e eficazes para desafios ambientais. Além disso, o hackathon promove a conscientização sobre a importância da preservação ambiental e inspira os participantes a se engajarem em ações sustentáveis.

On the right side of the page, there's a box titled 'ODS ATENDIDOS:' containing icons for the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). Below this is a photograph of a group of seven people (four men and three women) standing together, smiling, and holding small green awards or certificates.



Podcast

Parceria com Engenharia Científica 2024

TEMPORADA 2024

The grid displays 12 episodes of the Engenharia Científica podcast:

- #183: A ENGENHARIA DAS GRANDES OBRAS
- #182: INovação de verdade na engenharia
- #180: BRASIL EM CHAMAS, QUais as causas?
- #179: O APAGÃO DA MÃO DE OBRA
- #176: CONSTRUÇÕES EM BAMBU
- #175: ESCOTO ZERO É POSSÍVEL?
- #173: URBANISMO: DO PROJETO À EXECUÇÃO
- #171: MADEIRA ENGENHEIRADA
- #163: CENTRO ACADÉMICO E EMPRESAS JÚNIORAS
- #166: O QUE TE TORNÁ UM BOM LÍDER?
- #165: MOVIMENTO CAPITALISMO CONSCIENTE
- #159: O QUE CAUSOU AS INUNDAÇÕES NO RIO GRANDE DO SUL?

ANPEA
ASSOCIAÇÃO NORTE PARANAENSE
DOS ENGENHEIROS AMBIENTAIS

+ mutua PR
Caixa de Assistência dos Profissionais da Crea

Podcast

Parceria com Engenharia Científica 2025

+60MIL

REPRODUÇÕES



+19MIL

ACESSOS MENSais



+10MIL

OUVINTES NO SPOTIFY





Instagram

@anpea_pr



E-mail

anpeapr@gmail.com



Linkedin

www.linkedin.com/company/anpea



Contato:

43 9 9131-1979