



# Relatório de Gestão

## 24 - 26

Parcial 24-25



**CREA-PR**  
Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia do Paraná



# Mensagem do presidente

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



**Eng. Ambiental Marcos Rodrigues**  
PRESIDENTE DA ANPEA

A Associação Norte Paranaense dos Engenheiros Ambientais (ANPEA) encerra mais um ciclo com a convicção de que estamos construindo uma trajetória sólida, pautada na ética, no associativismo e na inovação em sustentabilidade. Desde o início desta gestão, reafirmamos nosso propósito de fortalecer o papel da Engenharia Ambiental como agente de transformação social, promovendo o desenvolvimento sustentável em todas as suas dimensões: ambiental, social, econômica e educacional.

Nos últimos anos, a ANPEA consolidou-se como uma das associações mais ativas do Paraná, ampliando seu impacto regional e nacional. Promovemos eventos de referência, como o Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos Sólidos, que chegou à sua terceira edição com a presença de instituições internacionais como a Swedish Environmental Protection Agency (SWEPA) e a ESGRA de Portugal. O Hackathon Greentech, reconhecido nacionalmente como o primeiro hackathon ambiental do Brasil, expandiu-se para o formato Ideathon + Hackathon, engajando centenas de jovens em soluções inovadoras para os desafios ambientais e alinhando-se aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nossa atuação no Paraná Mais Consciente e no Circuito Norte Paranaense de Workshops em ESG aproximou empresas, gestores públicos e a sociedade civil em torno da pauta ESG, estimulando uma cultura de responsabilidade ambiental e de liderança consciente. Também investimos fortemente em educação técnica, com o Ciclo de Cursos de Engenharia Ambiental, capacitando profissionais em temas estratégicos como saneamento, avaliação de impactos ambientais e adaptação climática.

O período também foi marcado por ações sociais e de engajamento comunitário, como a Ecocorrída Volta a Londrina, que uniu esporte, sustentabilidade e solidariedade, e as doações do Hackathon Greentech à Casa Acolhedora, reforçando nosso compromisso com o impacto social positivo.

No campo institucional, aprimoramos a transparência e a governança da entidade, com a reestruturação do site, adoção do Google for Nonprofits e parcerias estratégicas como o MWS da Mútua, que fortaleceram nossa comunicação e a gestão administrativa.

A ANPEA também se destacou pelo protagonismo em políticas públicas ambientais, contribuindo com debates sobre a Política Nacional de Resíduos Sólidos, saneamento, economia circular e fortalecimento das cooperativas de catadores. Tudo isso é fruto de um trabalho coletivo, de profissionais comprometidos, parceiros institucionais, universidades, empresas e órgãos públicos que acreditam no poder transformador da Engenharia Ambiental.

Seguimos com o olhar voltado para o futuro, certos de que o associativismo, a educação e a inovação são os pilares que sustentarão uma sociedade mais sustentável e justa.

Eng. Amb. Marcos Rodrigues

Presidente da ANPEA

Gestão 2024-2026



# Mensagem do presidente

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



**Eng. Agrônomo Clodomir Luiz Ascari**  
PRESIDENTE DO CREA-PR

É com satisfação que acompanho a trajetória da ANPEA apresentada neste Relatório de Gestão 2024-2026. O documento reflete o empenho de uma entidade de classe que vem consolidando seu desenvolvimento em defesa da Engenharia Ambiental e no fortalecimento do Sistema Confea/Crea e Mútua.

As ações realizadas, que vão desde a promoção de cursos e hackathons, passando por fóruns e seminários técnicos, até a participação em políticas públicas e pautas de relevância social, evidenciam a maturidade da associação e seu alinhamento com os princípios da ética, da inovação e da sustentabilidade. Esses resultados fortalecem não apenas a categoria, mas todo o ambiente da engenharia, da agronomia e das geociências no Paraná.

O Crea-PR reconhece e valoriza o papel da ANPEA na aproximação com universidades, empresas juniores, órgãos públicos e a sociedade civil, criando oportunidades de qualificação e de inserção profissional, além de ampliar a percepção de valor do engenheiro ambiental. A busca por práticas sustentáveis, a dedicação à educação ambiental e o compromisso com o Código de Ética são exemplos que reafirmam o propósito maior de nossa profissão: proteger a sociedade e promover o desenvolvimento sustentável.

Que este relatório inspire a continuidade desse trabalho coletivo, engajado e inovador, reforçando a importância das entidades de classe como protagonistas no fortalecimento da representatividade profissional. O Crea-PR seguirá parceiro, apoiando iniciativas que contribuam para a valorização dos engenheiros ambientais e para o avanço de uma engenharia cada vez mais ética, inovadora e comprometida com a sustentabilidade.

**Eng. Agr. Clodomir Luiz Ascari**

**Presidente do CREA-PR**



## Conheça algumas iniciativas do CREA-PR



Revista Técnico Científica



Prêmio Melhores TCCs



CONTECC



Agenda Parlamentar



Programa Mais Engenharia

Clique nos botões e saiba mais!



# ANPEA



Entidade associativa sem fins lucrativos



Consolidação e fortalecimento da profissão do Engenheiro Ambiental



Reconhecimento da profissão pela sociedade e mercado de trabalho



Promoção e divulgação de ações sobre a atuação e atribuições profissionais



Este relatório foi criado com base nos 11 critérios de gestão estabelecidos pelo CREA-PR para os ciclos do Prêmio Crea de Qualidade (PCQ).

O período do PCQ é do dia 01/10 ao dia 30/09.

**Critério 1:**

Sistema de Gestão

**Critério 2:**

Atuação junto ao Sistema Confea/Crea

**Critério 3:**

Qualificação profissional

**Critério 4:**

Ambiente associativo

**Critério 5:**

Ética profissional

**Critério 6:**

Políticas públicas

**Critério 7:**

Comunicação

**Critério 8:**

Liderança

**Critério 9:**

Responsabilidade administrativa

**Critério 10:**

Sustentabilidade e Cidadania

**Critério 11:**

Inovação e resultados



# Sumário por capítulos

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

## Capítulo 1

Visão geral da organização, ética e participação junto ao CREA-PR

## Capítulo 2

Relacionamento com a comunidade e associados

## Capítulo 3

Responsabilidade administrativa e comunicação

## Capítulo 4

Protagonismo, sustentabilidade e inovação



## Visão geral da organização, ética e participação junto ao CREA-PR

- Sistema de Gestão (C1)
- Atuação junto ao Sistema Confea/Crea (C2)
- Ética profissional (C5)





### Missão

Valorizar, defender e divulgar a Engenharia Ambiental, promovendo ações coletivas, de inovação, de capacitação e fomento à sustentabilidade, integrando instituições e universidades, destacando os profissionais no mercado de trabalho.



### Visão

Ser referência como entidade representativa da engenharia ambiental e promotora dos objetivos sustentáveis, se consolidando como instituição atuante, de apoio e suporte aos profissionais da área e sociedade em geral.



### Negócio

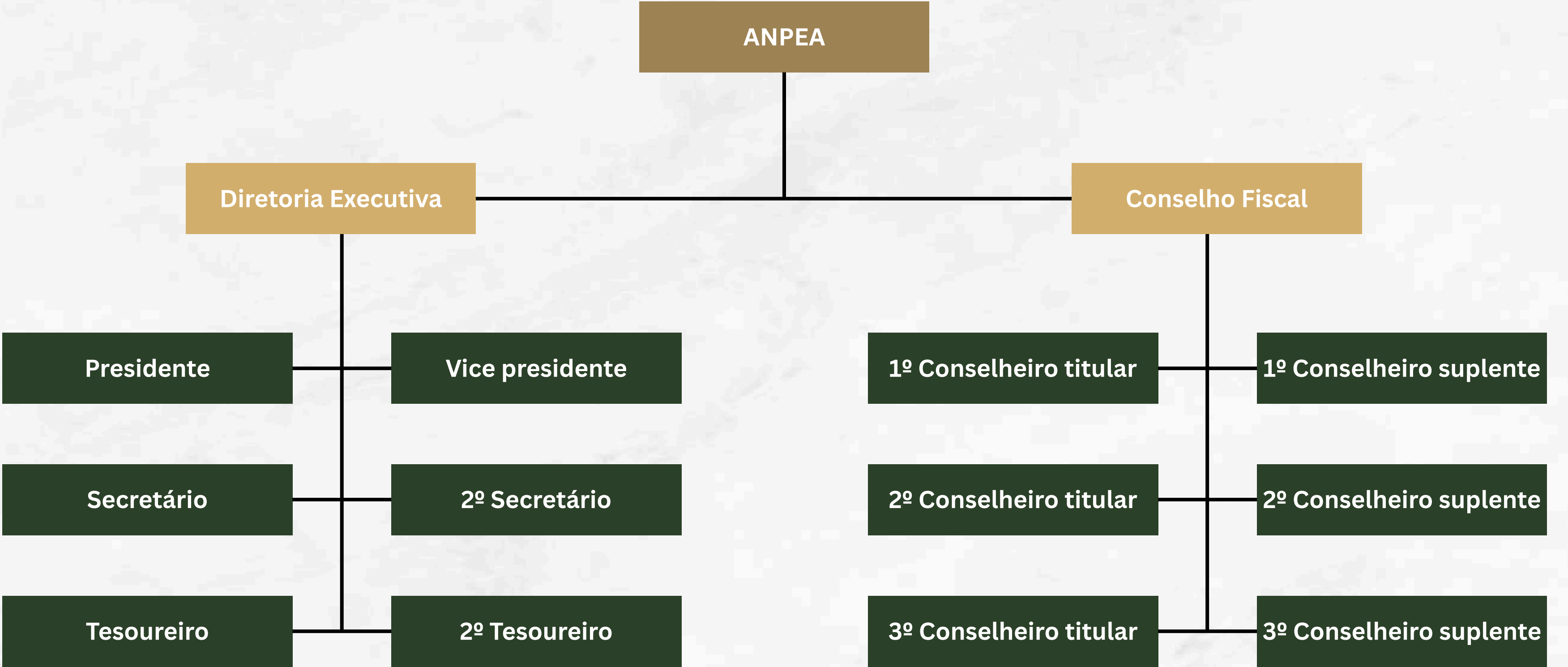
Representação profissional perante a sociedade, articulação política para valorização e inserção dos profissionais de engenharia ambiental no mercado de trabalho, além da produção de eventos, ações sociais, publicações (jornais, revistas, mídias sociais), cursos e políticas públicas.



### Valores

- Ética;
- União e Cooperação;
- Profissionalismo e respeito;
- Compromisso com a excelência;
- Inovação e Empreendedorismo;
- Responsabilidade sócio ambiental;
- Desenvolvimento e valorização das pessoas e da categoria.

# Organograma



# Análise do ambiente interno

## Forças

- União da classe;
- Proximidade com as universidades;
- Representatividade no CONFEA/CREA;
- Ser fonte de informação da área ambiental;
- Ser fonte de divulgação de informações relativas à Engenharia Ambiental;
- Experiência na produção de capacitações e eventos;
- Representação da classe de engenharia ambiental perante a sociedade;

- Parcerias com instituições;
- Experiência na escrita de projetos para captação de recursos;
- Rede de networking;
- Boa reputação;
- Ser reconhecida como entidade de utilidade pública;
- Engajamento nas ações;

---

## Fraquezas

- Poucos associados engajados;
- Pouco recurso humano e financeiro;
- Descontinuidade de membros nas atividades da associação;
- Ausência de processos;
- Código de ética desatualizado;
- Não possuir colaborador na entidade;

- Ausência de controle de cadastro de associados (cadastro de associados desatualizado);
- Ausência de acompanhamento da inadimplência de associados;
- Acúmulo de funções/sobrecarga para o Presidente;
- Não há distribuição de tarefas entre os diretores;



# Análise do ambiente externo

## Oportunidades

- Aproximação com institutos Ex.:IAT,Conselhos de Meio Ambiente, Associações, Instituições, Secretaria de Estado, Secretarias de Meio Ambiente dos Municípios, Secretarias de Desenvolvimento Econômico ou Urbano, ALEP, Agenda 21, Universidades, Empresas Juniores e Centros Acadêmicos;
- Promover a engenharia ambiental nas indústrias e demais segmentos;
- Requerer às Prefeituras a implantação do cargo de engenheiro ambientalna forma de Lei;
- Participação nos termos de fomento do CREA-PR para captação de recursos e produção de conteúdo e eventos;
- Criação de conteúdos de grande alcance (LIVES em redes sociais, canal do YouTube);
- Criar câmara especializada em Engenharia Ambiental no CREA PR;
- Expansão do mercado de trabalho da engenharia ambiental;
- Realização de capacitações e eventos;

- Parceria com as universidades na realização de Semanas Acadêmicas e Projetos de Extensão;
- Ampliar o engajamento dos associados nas ações realizadas pela ANPEA;
- Ampliar as parcerias;
- Diversificar as fontes de recursos da ANPEA;
- Ter um banco de dados de profissionais com CNAE de Treinamento e Capacitação Profissional;
- Site da Anpea ter aba de oportunidades de estágio/emprego,processos seletivos e concursos em aberto(Agro Base);
- Abrir uma vaga de estágio na ANPEA;
- Atualizar o site da ANPEA;
- Realização de novos convênios;
- Pauta ESG em alta (Realizar capacitações);

## Oportunidades

- Pouco conhecimento sobre as atribuições do engenheiro ambiental;
- Outras classes correlatas atuando na área da engenharia ambiental;
- Profissionais sem registro no CONFEA/CREA atuando na área de engenharia ambiental;
- Falta de exigibilidade de profissionais ambientais em cargos públicos;

- Ausência de leis/políticas públicas que exijam profissionais de engenharia ambiental atuando em cargos públicos;
- Baixa procura pelos cursos universitários de engenharia ambiental;
- Poucos associados pagando a anuidade;
- Baixa percepção de valor do profissional de engenharia ambiental pela sociedade;

### Processos internos

#### Objetivos estratégicos:

- Melhorar a eficiência dos processos administrativos;
- Atingir categoria ouro no PCQ do CREA-PR;
- Aumentar o número de associados.

### Finanças

#### Objetivos estratégicos:

- Atingir a sustentabilidade financeira.

### Comunicação e marketing

#### Objetivos estratégicos:

- Consolidar e difundir a ANPEA e suas ações;
- Promover a valorização da ANPEA e da profissão de engenheiro ambiental junto à sociedade;
- Ampliar a percepção de valor da ANPEA.

### Desenvolvimento setorial

#### Objetivos estratégicos:

- Ter mais engenheiros ambientais em cargos públicos efetivos na área de atuação da ANPEA;
- Ter câmara especializada de Engenharia Ambiental no CREA-PR.

### Capacitações e eventos

#### Objetivos estratégicos:

- Ser referência na realização de eventos na área ambiental;
- Difundir conhecimento e fomentar debates relacionados à sustentabilidade.

### Relações institucionais

#### Objetivos estratégicos:

- Expandir e fortalecer parcerias;
- Aumentar a representatividade junto aos órgãos públicos e demais instituições.

### Princípios éticos

- **Integridade:** atuar com transparência, honestidade e respeito em todas as relações institucionais e profissionais;
- **Responsabilidade:** assumir compromissos com seriedade, cumprindo prazos, obrigações legais e compromissos assumidos;
- **Imparcialidade:** tomar decisões de forma justa, sem favorecimentos pessoais, políticos ou econômicos;
- **Respeito humano e profissional:** promover a diversidade, inclusão e valorização das pessoas, combatendo qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito.

### Política socioambiental

- **Sustentabilidade como eixo principal:** todos os projetos, eventos e iniciativas devem priorizar a preservação ambiental, a economia circular e a promoção de práticas alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- **Educação e conscientização:** estimular o debate e a formação de profissionais e a sociedade em torno da agenda ESG, mudanças climáticas, resíduos sólidos, água, energia e biodiversidade.
- **Responsabilidade com impacto:** avaliar e mitigar os impactos socioambientais das atividades da ANPEA, adotando práticas como gestão de resíduos, eficiência energética, compensação de emissões e apoio a projetos comunitários.

### Fortalecimento do comércio local

- **Valorização regional:** priorizar a contratação de fornecedores e prestadores de serviços locais, incentivando a economia no Norte, Noroeste e Norte Pioneiro do Paraná e o fortalecimento de pequenos negócios;
- **Parcerias éticas:** buscar parcerias com empresas e organizações que compartilhem valores de sustentabilidade, ética e responsabilidade social;
- **Transparência em aquisições:** assegurar que processos de compras e contratações sejam claros, objetivos e isentos de conflitos de interesse.

### Práticas anticorrupção e antipropina

- **Tolerância zero:** não será admitido, em nenhuma hipótese, o oferecimento, solicitação ou aceitação de propina, vantagem indevida, presente ou benefício que possa influenciar decisões institucionais.
- **Conflito de interesses:** associados e dirigentes devem declarar situações que possam comprometer sua imparcialidade em decisões que envolvam recursos, contratos ou parcerias;
- **Compliance e integridade:** todos os recursos captados pela ANPEA serão utilizados com lisura, devidamente prestados em contas e acompanhados por mecanismos de auditoria e transparência;
- **Denúncias e proteção:** será assegurado canal de comunicação via e-mail específico da Comissão de Ética para denúncias de práticas antiéticas, garantindo sigilo e proteção contra retaliações.



### Compromisso com a sociedade

- A ANPEA entende que seu papel vai além da engenharia: buscamos construir pontes entre profissionais, empresas, universidade, governo e sociedade civil, sempre com responsabilidade ética e socioambiental.

### Propósito

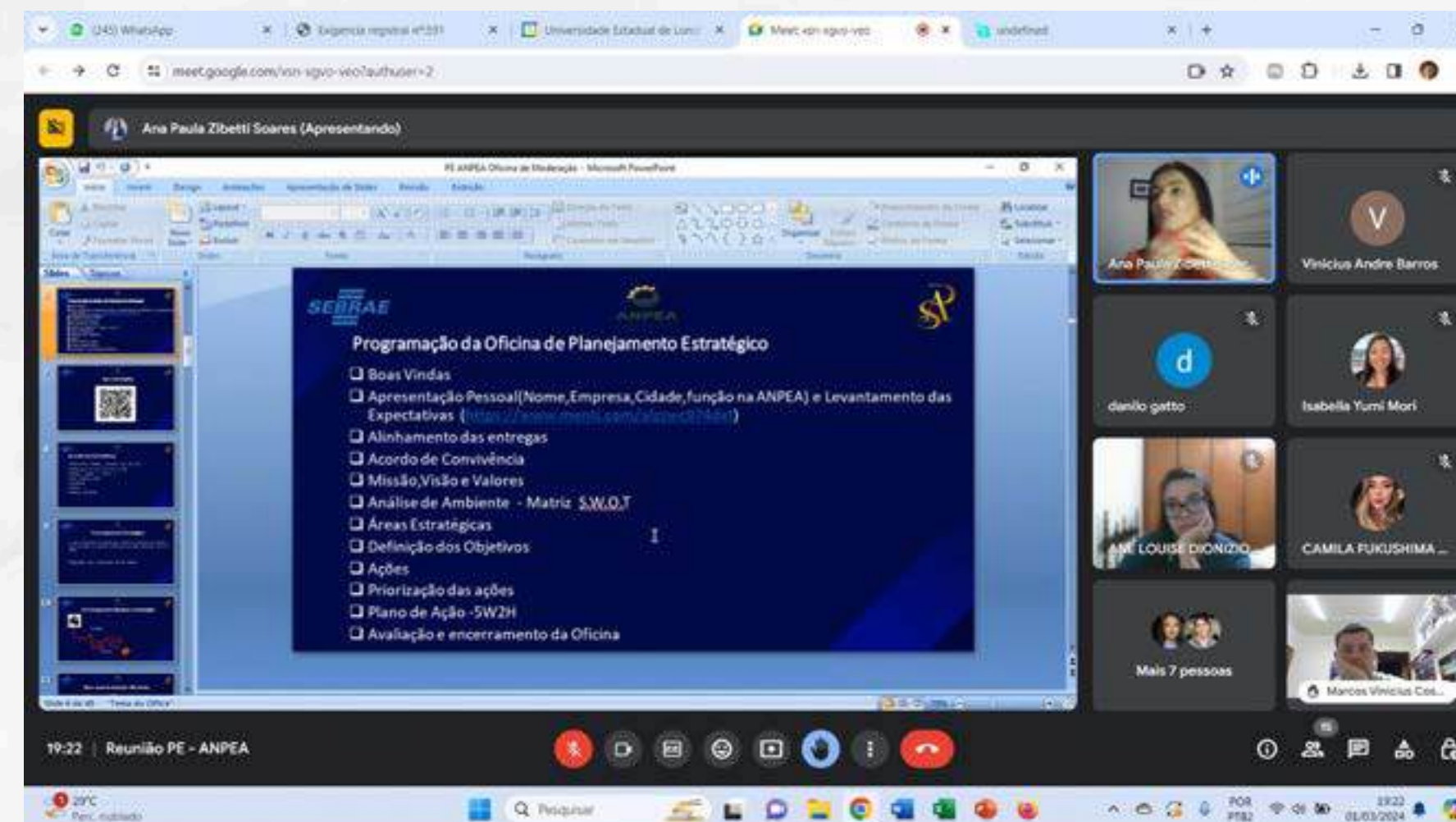
- A ANPEA tem como missão promover o desenvolvimento sustentável, fortalecer a Engenharia Ambiental e estimular a inovação, a ética e a responsabilidade socioambiental. Este Código de Conduta orienta as práticas da Associação seus dirigentes, associados, parceiros e colaboradores, assegurando que todas as ações estejam alinhadas com nossos princípios.

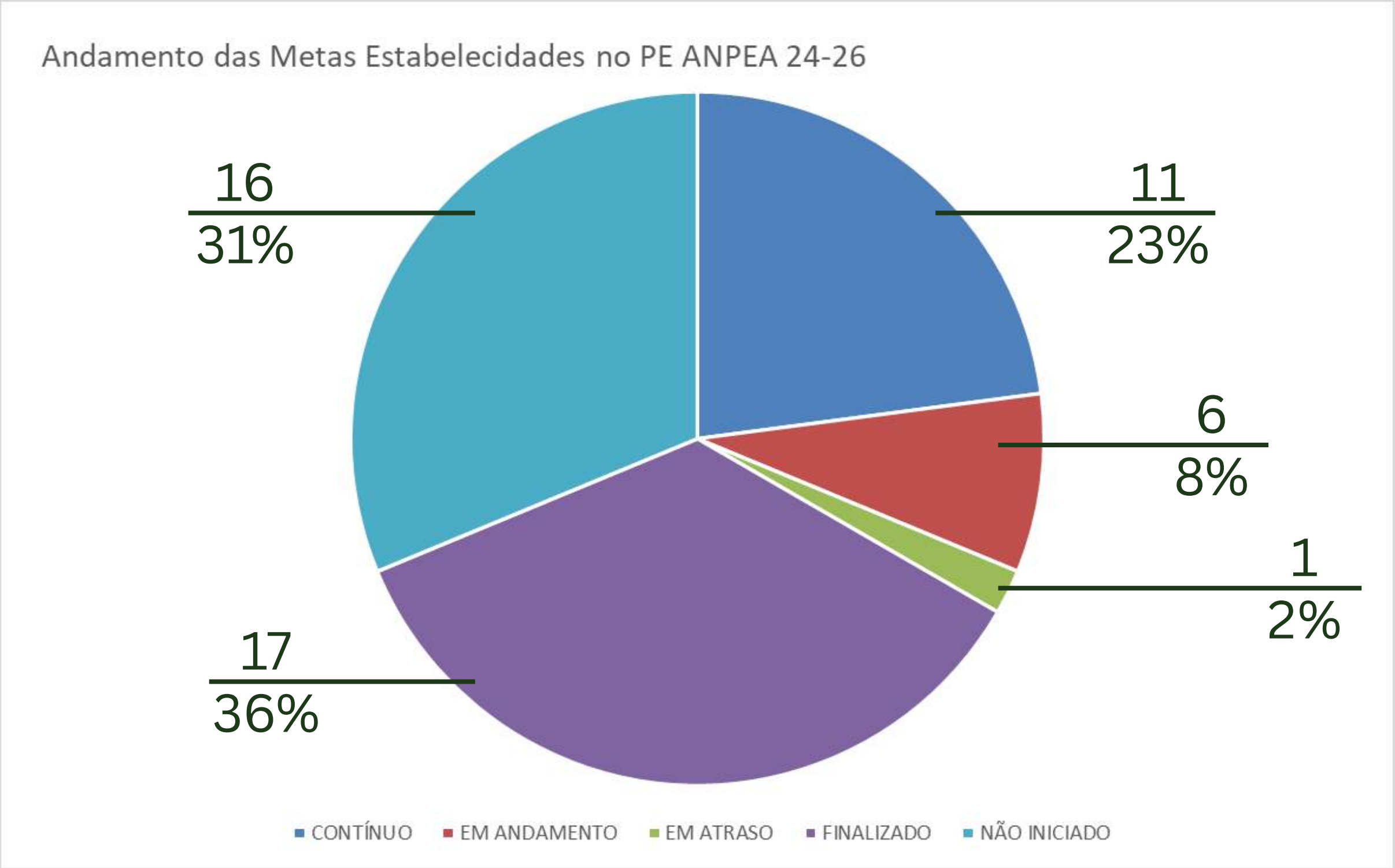
### Aplicação do código

- O cumprimento deste Código de Conduto é de responsabilidade de todos os membros, associados, dirigentes, fornecedores, parceiros e qualquer outra parte envolvida com a ANPEA. Casos de descumprimentos serão analisados pela diretoria, com medidas cabíveis para correção e responsabilização.

# Planejamento Estratégico 24-26

- 15 pessoas participaram da elaboração do PE 24-26
- 48 planos de ação das metas
- 48 metas estabelecidas
- 64,60% de metas cumpridas





Data do gráfico 18/12/2025



### PROJETOS

- 17 projetos
- 15 planos de ação dos projetos

Englobe — Higienópolis Aberta — Hackathon Greentech

Hackathon de Cidades Inteligentes — Espaço Ambiental Paiquerê FM

Encontro de Empresas Juniores do Norte e Noroeste — ESG+ Londrina

Semanas Acadêmicas da UTFPR Londrina e UEM Umuarama — Ecocorrída

Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos — Mesacast/Podcast

Semana do Meio Ambiente — Workshop de Gestão de RCC e RI



# 2024 - Receitas vs. Despesas      2025 - Receitas vs. Despesas

Saldo inicial em 2024: R\$ 296,41

- R\$ 485.986,40 de receita
- R\$ 485.948,70 de despesas

Saldo final em 2024: R\$ 334,11

Saldo inicial em 2025: R\$ 334,11

- R\$ 390.989,25 de receita
- R\$ 390.539,79 de despesas

Saldo final em 2025: R\$ 783,57

Fechamento: 17/12/2025

2024-2025 - Receitas

| Fonte                                    | Valor (2024)   | %     | Valor (2025)   | %     |
|--|----------------|-------|----------------|-------|
| Mútua-PR (Divulga Mútua)                 | R\$ 175.397,06 | 36,09 | R\$ 55.486,92  | 0,79  |
| CREA-PR (Editais de Fomento)             | R\$ 149.988,00 | 30,86 | R\$ 217.077,00 | 15,35 |
| Patrocínios                              | R\$ 90.629,30  | 18,65 | 33.569,50      | 55,52 |
| Créditos diversos                        | R\$ 47.427,00  | 9,76  | 14.411,00      | 3,69  |
| Confea (Estande/Patrocínio)              | R\$ 10.000,00  | 2,06  | R\$ 60.000,00  | 1,88  |
| Inscrições em eventos, anuidades, vendas | R\$ 7.187,34   | 1,48  | R\$ 3.102,50   | 14,19 |
| Estornos de bancos                       | R\$ 5.357,70   | 1,10  | 7.342,33       | 8,59  |



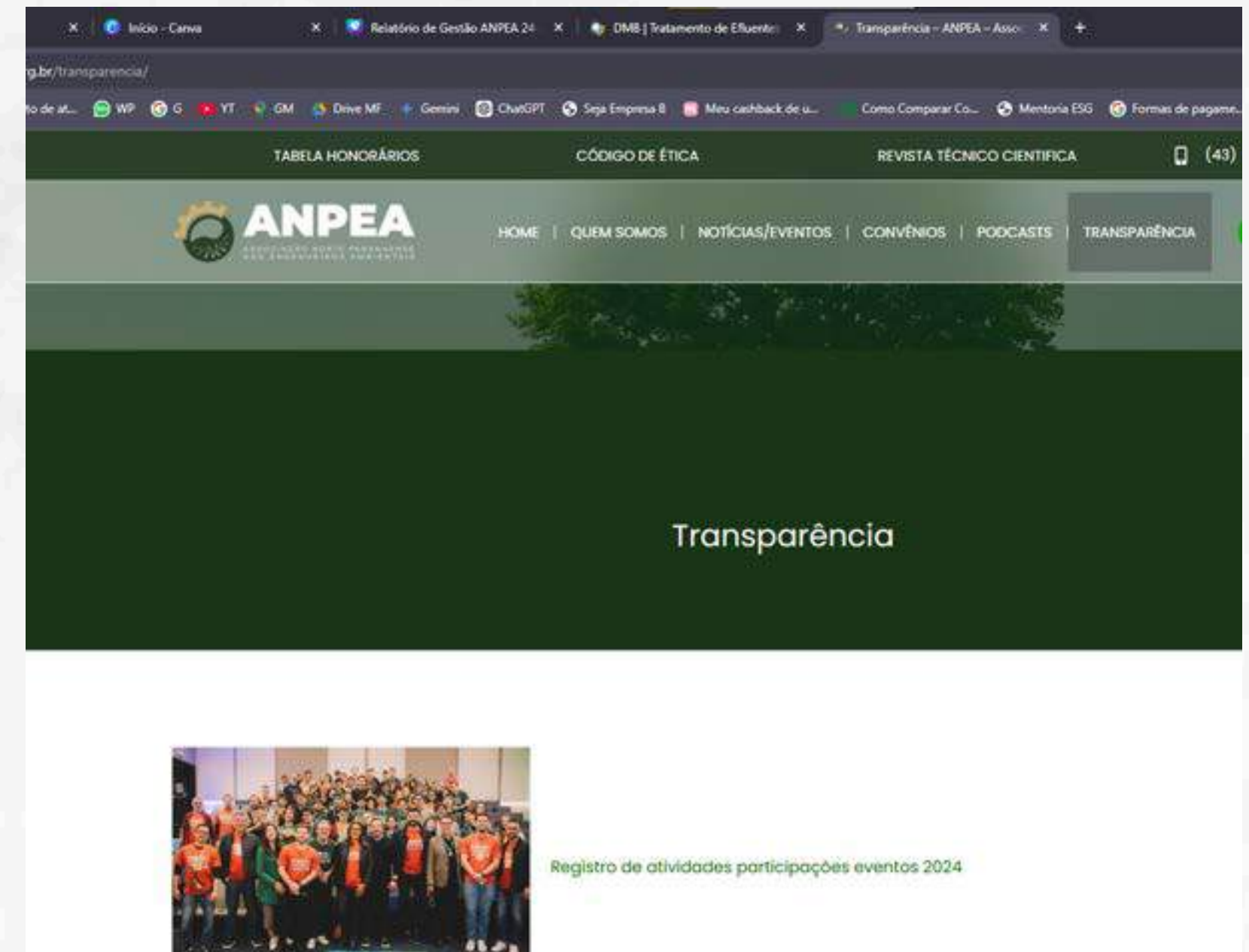
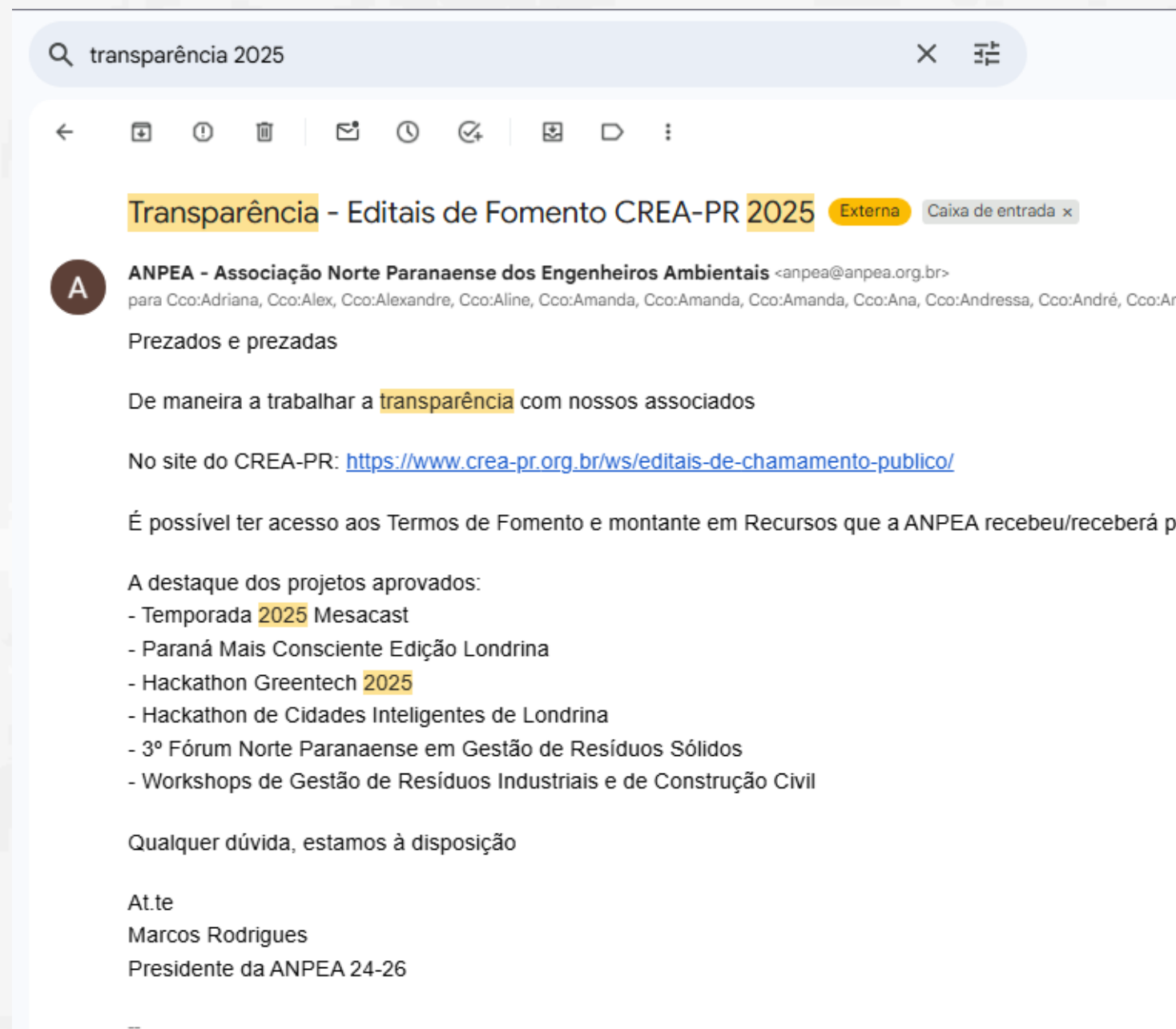
# 2024-2025 - Despesas

| Fonte   | Valor (2024)   | %     | Valor (2025)   | %     |
|---|----------------|-------|----------------|-------|
| Eventos   | R\$ 441.157,56 | 90,78 | R\$ 334.684,77 | 85,70 |
| Reembolsos  | R\$ 15.294,67  | 3,15  | R\$ 39.496,99  | 10,11 |
| Devolução de recursos não utilizados  | R\$ 9.671,89   | 1,99  | -              | -     |
| Impostos  | R\$ 6.506,57   | 1,34  | R\$ 7.429,33   | 1,90  |
| Taxas do banco e outras taxas   | R\$ 5.320,20   | 0,74  | R\$ 234,59     | 0,06  |
| Doações   | R\$ 3.620,00   | 0,74  | R\$ 3.050,00   | 0,78  |
| Demais custos (contabilidade, site, investimentos, cartório, deslocamentos, promoções e outras taxas) | R\$ 4.377,91   | 0,90  | R\$ 5.644,11   | 1,45  |

- A ANPEA ainda não conta com funcionários.
- A descrição de cargos da diretoria está nos Arts. de 30 a 44.
- 05 POPs estabelecidos.
- 01 treinamentos.

# Transparência

## Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



- Email enviado sobre os termos de fomento captados.

- Aba transparência no site



**CREA-PR**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia do Paraná

**Atuação junto ao Sistema Confea/Crea**



# Atuação do Conselheiro 24-26

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Eleição realizada em 28/11/23
- Divulgada apenas pelo Instagram
- Edital n. 005/2023

Apenas 1 chapa:

Titular: Danilo Campos Gatto

Suplente: Carlos Braga

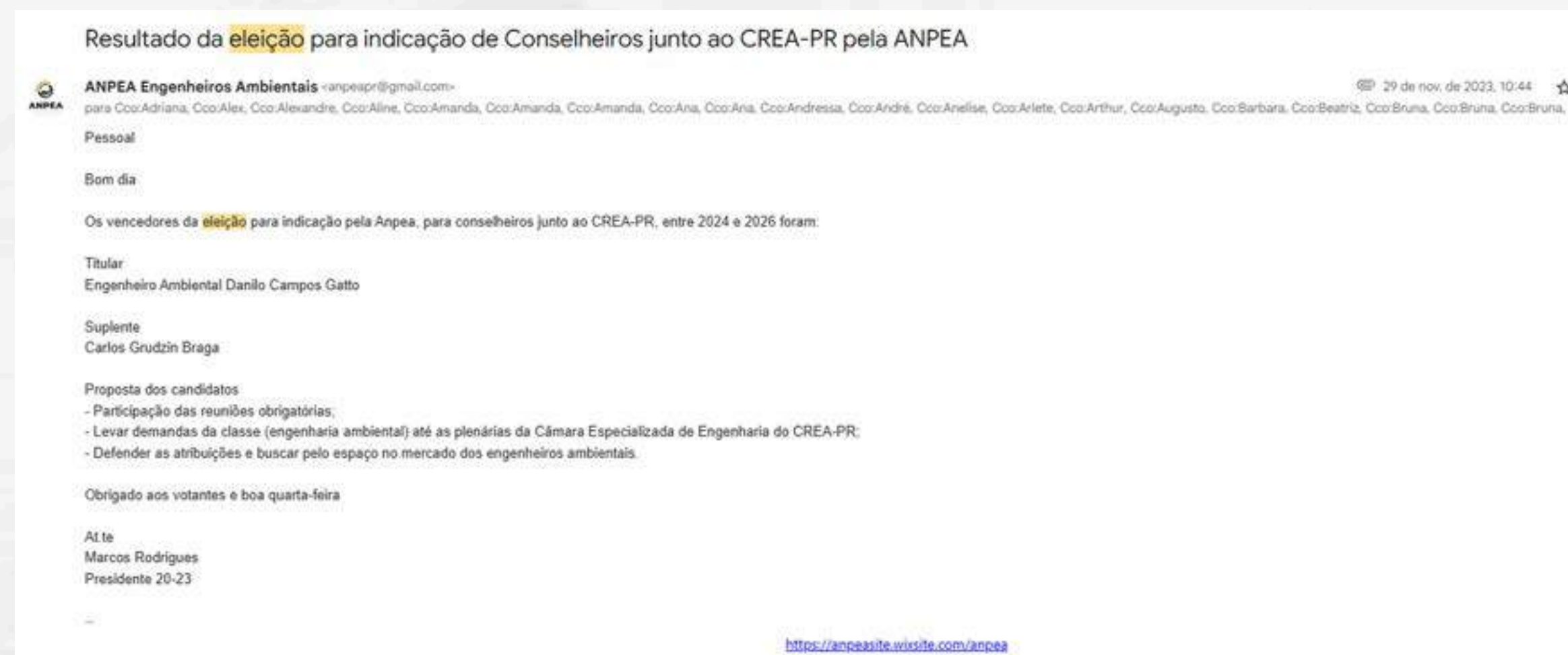
Proposta de gestão:

- Participação nas reuniões obrigatórias;
- Levar demandas da Classe até as plenárias da CEEC
- Defender as atribuições e buscar espaço



- 8 votantes na área restrita - ~8% dos associados

**Resultado  
encaminhado  
por e-mail aos  
associados em  
29/11/2023**



Conselheiro Danilo Campos Gatto de Maringá

| Item/ano  | 2024     | 2025 | 2026 |
|---|----------|------|------|
| Percentual de participação nas reuniões da Câmara   | > 71%    |      |      |
| Percentual de participação nas reuniões de plenário | > 71%    |      |      |
| Percentual de processos relatados                   | > 71%    |      |      |
| Conselheiro eleito a Comissões                      | Sim      |      |      |
| Conselheiro participa de comissão                   | 2 ou +   |      |      |
| Percentual de participação nas reuniões da comissão | NC       |      |      |
| Frequência nas reuniões do Colégio de Inspectores   | 50 a 90% |      |      |
| Frequência nas reuniões de inspetoria               | 50 a 90% |      |      |

# Votação para Conselheiro Federal 2025

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26





Inspetor Ivan Paschoalotto Marques de Umuarama

| Item/ano   | 2024     | 2025 | 2026 |
|--|----------|------|------|
| Percentual de participação nas reuniões do colégio de inspetores | 50 a 90% |      |      |
| Percentual de participação nas reuniões de inspetores            | 50 a 70% |      |      |
| Participação em agendas parlamentares                            | C        |      |      |
| Participação no Fórum de Inspetores                              | C        |      |      |

Marcos Rodrigues de Londrina

| Item/ano   | 2024  | 2025                     | 2026 |
|--|-------|--------------------------|------|
| Percentual de participação nas reuniões do colégio de entidades              | > 91% |                          |      |
| Percentual de participação nas reuniões de inspetores                        | C     |                          |      |
| Percentual de participação nas agendas parlamentares                         | > 91% |                          |      |
| Percentual de participação nas reuniões da Governança Londrina Inteligente   | > 70% |                          |      |
| Percentual de participação nas reuniões da Governança Icon                   | > 70% |                          |      |
| Percentual de participação nas reuniões do Conselho Consultivo do Estação 43 | > 70% | Não é mais representante |      |

- 14 propostas de melhorias sugeridas
- 3 propostas de melhorias aceitas - conforme
- 8 participações em ciclos de PCQ
- Proposta de fiscalização programática do CREA-PR - 1 Prot. 163335/2024
- 8 participações no EPEC

## Ética profissional



- Tabela de Honorários 2025 homologada em plenária do CREA-PR em set/25
- Comissão de Ética prevista em estatuto - Art. 52
- Regimento da Comissão criado na 2ª Assembleia Extraordinária de 2025

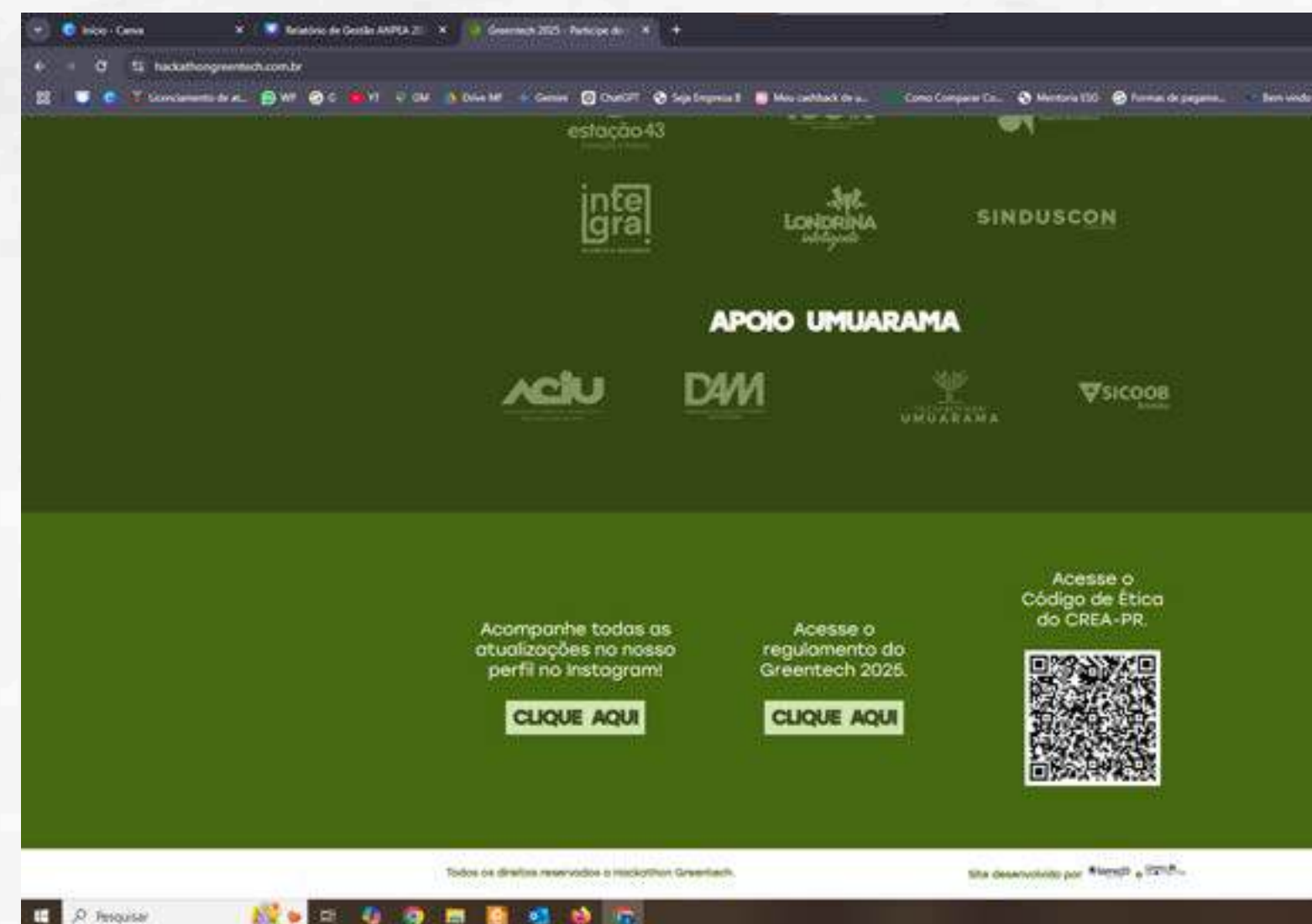
- 2024 - Orientação aos profissionais quanto à responsabilidade civil e criminal do exercício das profissões - Podcast Episódio 152 - 19/10/2024 - <https://open.spotify.com/episode/4EUaSNZtX0cNiaW0Ta0pTh>
- 2025 - Código de ético exposto como QRCode no Site do Hackathon Greentech
- 2025 - Live com o Crea-Pr no Youtube (gravada e disponível) - <https://www.youtube.com/live/YXv-uRtxWYU?si=7KKnYr-GSGsCtofK>

## Ações de divulgação da ética profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26



Site da ANPEA



Site eventos

- 2024 - Semana Acadêmica da UEM Umuarama em parceria com o CREA-PR
  - Fevereiro de 2024 - discussão sobre ética com acadêmicos



2025

- Post no Instagram - 02/05/2025 - Dia Nacional da Ética na Engenharia
- E-mail enviado aos coordenadores de curso de Eng. Ambiental da UTFPR Londrina, UEM Umuarama e UTFPR Campo Mourão, com o Código de Ética Profissional - 03/05/2025





### Relacionamento com a comunidade e associados

- Qualificação profissional (C3)
- Ambiente associativo (C4)
- Políticas públicas (C6)

## Qualificação profissional



| Item/ano  | 2024        | 2025 | 2026 |
|---|-------------|------|------|
| N. de atividades com apoio operacional do CREA-PR com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | 3 ou mais   |      |      |
| Atividades em parceria com instituições de ensino com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea | 3 ou mais   |      |      |
| Eventos promovidos com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea                                | 3 ou mais   |      |      |
| Cursos promovidos com temas vinculados ao Sistema Confea/Crea                                 | NC          |      |      |
| Quantidade total de participantes nos eventos da entidade                                     | 201 ou mais |      |      |
| A entidade participou da última edição do ProEC   | C           |      |      |
| A entidade realizou alguma curso utilizando Pró-crea?   | NC          |      |      |



- Evidências de 2023-2024 - CURSOS EAD

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



COMUNICAÇÃO  
OUT 23



RESOLUÇÃO DE  
CONFLITOS  
NOV 23



MARKETING PARA  
ENGENHEIROS  
DEZ 23



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



STMA UTFPR LD  
SET 23



ProEC  
Set 23



CURSO DE ESG  
SET 23

# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



PAINEL MULHERES  
NA ENGENHARIA  
AMBIENTAL CW23  
OUT 23



CALOUROS ENG  
AMB UTFPR LD  
OUT 23



FÓRUM NORTE PARANAENSE  
EM GESTÃO DE RESÍDUOS  
NOV 23



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CURSO DE ISO 14.001  
NOV 23



SEATAMA  
FEV 24



CICLO DE WORKSHOPS  
DE ESG - COMÉRCIO  
ABR 24



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



HACKATHON  
GREENTECH  
MAI 24



ENCONTRO NOROESTE  
DE EMPRESAS JRS  
MAI 24



SEMANA DO MEIO  
AMBIENTE  
JUN 24



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CICLO DE WORKSHOPS  
DE ESG - INDÚSTRIA  
JUN 24



ENGLLOBE  
JUN 24



PARANÁ MAIS CONSCIENTE  
AGO 24



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



CICLO DE WORKSHOPS DE  
ESG - AGRO  
AGO 24



CURSO DE ESG  
AGO 24



ESG+ LONDRINA  
AGO 24



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



LONDRINA JR  
OUT 24



2º FÓRUM NORTE  
PARANAENSE EM GESTÃO  
DE RESÍDUOS SÓLIDOS  
NOV 24



3º CONGRESSO INTERNACIONAL  
DE ENGENHARIA AMBIENTAL  
LUSO BRASILEIRO  
NOV 24



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



HACKATHON DE CIDADES  
INTELIGENTES  
DEZ 24



PROEC Londrina  
ABR 25



CONOPARH ESG  
MAI 25

# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



EXPOINGÁ  
MAI 25



APP CALOUROS UEM UMUARAMA  
MAI 25



INTEGRAQM  
JUN 25



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



LANÇAMENTO  
GREENTECH LONDRINA  
AGO 25



LANÇAMENTO  
GREENTECH CURITIBA  
AGO 25



LANÇAMENTO GREENTECH  
UMUARAMA  
AGO 25

# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



PARANÁ+  
CONSCIENTE  
JUL 25



IDEATHON  
GREENTECH  
AGO 25



HACKATHON  
GREENTECH  
AGO 25



# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



CW 25  
SET 25



3º Fórum Norte Paranaense  
em Gestão de Resíduos  
Nov25



1º Fórum Brasileiro em  
Gestão de Resíduos  
Nov25

# Qualificação profissional

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



HACKATHON DE CIDADES  
INTELIGENTES  
Nov 25



Próximo



Próximo

• Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



texto



texto



texto

## Ambiente associativo



| Item/ano  | 2024    | 2025    | 2026    |
|---|---------|---------|---------|
| A entidade de classe possui sócios acadêmicos?  | 16      |         |         |
| A entidade de classe possui representação acadêmica prevista em estatuto                            | Art. 8º | Art. 8º | Art. 8º |
| A entidade possui sócio acadêmico que é membro corporativo do Crea-PR                               | 1       | 1       |         |
| A entidade de classe possui algum programa de incentivo a novos sócios ou recém-formados?           | NC      |         |         |
| A entidade de classe possui ex-sócio acadêmico que se tornou membro efetivo da entidade de classe?  | NC      |         |         |
| A entidade de classe realizou algum evento junto aos formandos de cursos afetos às áreas de atuação | C       | C       |         |
| A entidade promoveu algum evento social   | C       | C       |         |

| Item/ano   | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade de classe promoveu algum evento esportivo   | C    | C    |      |
| A entidade promoveu algum evento cultural?   | C    | C    |      |
| A entidade de classe realizou algum evento em parceria com outras entidades de classe?         | C    | C    |      |
| A entidade realizou alguma pesquisa de opinião e/o satisfação específica com os profissionais? | 1    | C    |      |
| A entidade de classe criou/implantou algum novo produto ou serviço aos associados?             | 1    | C    |      |
| A entidade de classe aumentou seu quadro associativo?  | NC   |      |      |

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Espaço Ambiental  
Paiquerê FM  
Jun 24



Higienópolis Aberta  
Ago 24



Ecocorrida Volta à  
Londrina  
Set 24



- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Entrega dos kits Passeio  
Ciclistico parceria com  
CMTU  
Nov 24



Passeio Ciclístico  
Parceria com CMTU  
Dez 24



Doação dos brinquedos  
arrecadados no passeio Ciclístico  
Dez 24

Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Novo produto - Tabela de Honorários



Doação das Camisetas do HG25  
Out. 25



Concurso Londrina  
100 anos  
Nov. 25



- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Doação de alimentos  
Fórum de Resíduos  
Nov. 25



Próximo



Próximo



## Políticas públicas

| Item/ano   | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade de classe possui algum associado eleito em cargo público federal, estadual ou municipal?  | NC   |      |      |
| A entidade de classe possui algum profissional associado em cargo público de âmbito federal, estadual ou municipal nomeado?                          | NC   |      |      |
| Possui representatividade em conselho municipal, comitês, comissões em órgãos públicos?  | C    | C    |      |
| A entidade de classe participou ou está participando da elaboração de Lei de Diretrizes orçamentárias, plano plurianual, ou plano diretor municipal? | C    | C    |      |
| A entidade de classe realizou alguma reunião ou encaminhou proposta junto aos candidatos a cargos eletivos públicos?                                 | C    | C    |      |

| Item/ano  | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| A entidade de classe realizou alguma reunião com o prefeito eleito?   | C    | C    |      |
| A entidade de classe realizou alguma reunião com vereador eleito?   | C    | C    |      |
| A entidade acompanha participativamente as agendas legislativas municipais de sua circunscrição quanto a projetos de lei de interesse das profissões? | C    | C    |      |
| A entidade de classe realizou reunião/contato/visita com o Poder Judiciário a respeito de sua área de atuação?  | C    | C    |      |
| A entidade de classe realizou alguma reunião com deputado estadual/federal/senador?   | C    | C    |      |



- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Diretoria Isabella Yumi Mori -  
Membro do CONSEMMA  
Londrina



Visita Embaixador da Índia  
em Londrina  
Jan 24



Apresentação de Resultados de  
2023 a CM de Londrina  
Fev 24

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Reunião com Chefe do  
GAEMA Londrina  
Mar 24



Entrega das Propostas da Frente  
Parlamentar do CREA-PR  
Jun 24



- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Participação na Conferência  
Municipal do Meio Ambiente  
de Londrina  
Dez 24



Participação na Conferência  
Municipal do Meio Ambiente  
de Maringá  
Dez 24



Participação na Conferência  
Municipal do Meio Ambiente  
de Umuarama  
Dez 24



- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Apresentação dos resultados de  
2024 à CM de Londrina  
Fev 25



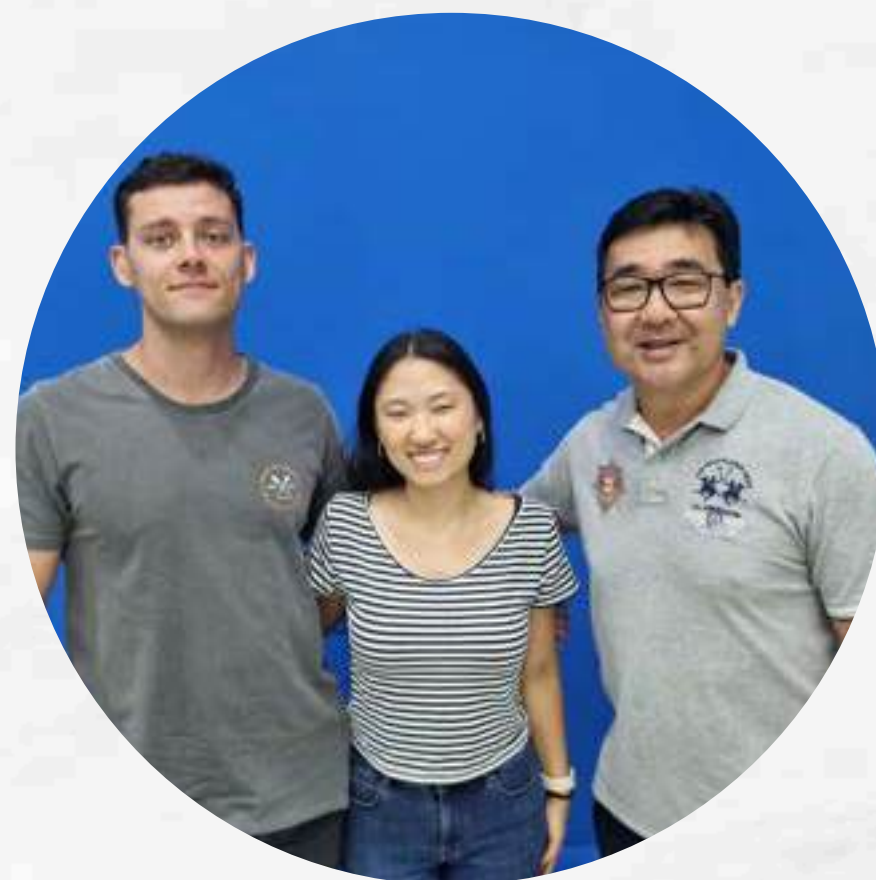
Reunião com Chefe do  
Gaema Londrina  
Fev 25



Participação na Conferência  
Estadual do Meio Ambiente  
em Curitiba  
Mar 25

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Reunião com Deputado  
Estadual Jairo Tamura  
Abr 25



Reunião com PGJ  
em Curitiba  
Abr 25



Participação no Fórum  
Regional da Indústria  
Abr 25



- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Participação na Conferência do  
Plano Diretor de Londrina  
Abr 25



Reunião com Deputado  
Estadual Tercílio Turini  
Abr 25



Participação na Conferência  
Nacional do Meio Ambiente  
em Brasília  
Mai 25



Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Conferência do Plano Diretor  
de Londrina  
ABR 25



Aniversário do Construhub -  
reunião Prefeito Londrina  
JUN 25



Reunião com  
Embaixada Sueca  
em out. 25

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



**Audiência para aprovação da  
Lei que Cria a Semana Oficial  
das Engenharias de Londrina  
out/25**



**Próximo**



**Próximo**





### Responsabilidade administrativa e comunicação

- Comunicação (C7)
- Responsabilidade administrativa (C9)



## Comunicação

| Item/ano  | 2024  | 2025  | 2026 |
|---|-------|-------|------|
| A entidade possui site?   | C     | C     | C    |
| A entidade possui jornal, revista, material gráfico impresso e/ou digital?  | NC    | C     |      |
| A entidade possui folder institucional?   | NC    | NC    |      |
| A entidade utiliza redes sociais - Youtube, X, facebook, blogs, linkedin, instagram   | C     | C     | C    |
| A entidade de classe possui identidade visual definida?   | C     | C     | C    |
| A entidade de classe possui “kit” atualizado para “vender” sua causa ou projeto para patrocinadores, parceiros e comunidade em geral? | C     | C     | C    |
| A entidade participou de programa de rádio? Em quantas oportunidades?   | 1 a 2 | 1 a 2 |      |

| Item/ano   | 2024      | 2025      | 2026 |
|--|-----------|-----------|------|
| A entidade possui matéria ou entrevistas em televisão? Quantas   | 1         | 1         |      |
| São realizadas ações voltados ao público externo para aumentar a visibilidade das iniciativas da entidade de classe? | C         | C         |      |
| A entidade de classe possui comprovadamente notícias publicadas em sites ou em jornais e revistas? Quantas?          | 1 a 10    | 1 a 10    |      |
| A entidade de classe utiliza boletim eletrônico? Qual o número de boletins enviados?                                 | 6 ou mais | 6 ou mais |      |
| Existe alguém responsável pela assessoria de comunicação da entidade? (diretor, jornalista, associado?)              | NC        | C         |      |



- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Site da ANPEA



Material gráfico  
impresso ou digital



Material gráfico  
impresso ou digital

# Comunicação

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Entrevista na Rádio Paiquerê  
FM Londrina sobre o  
Hackathon Greentech  
JUL 25



Notícia na RPC sobre o  
Hackathon Greentech  
Ago. 25



Entrevista TV Tarobá  
Forum de Resíduos  
Out. 25



• Evidências de 2025-2026

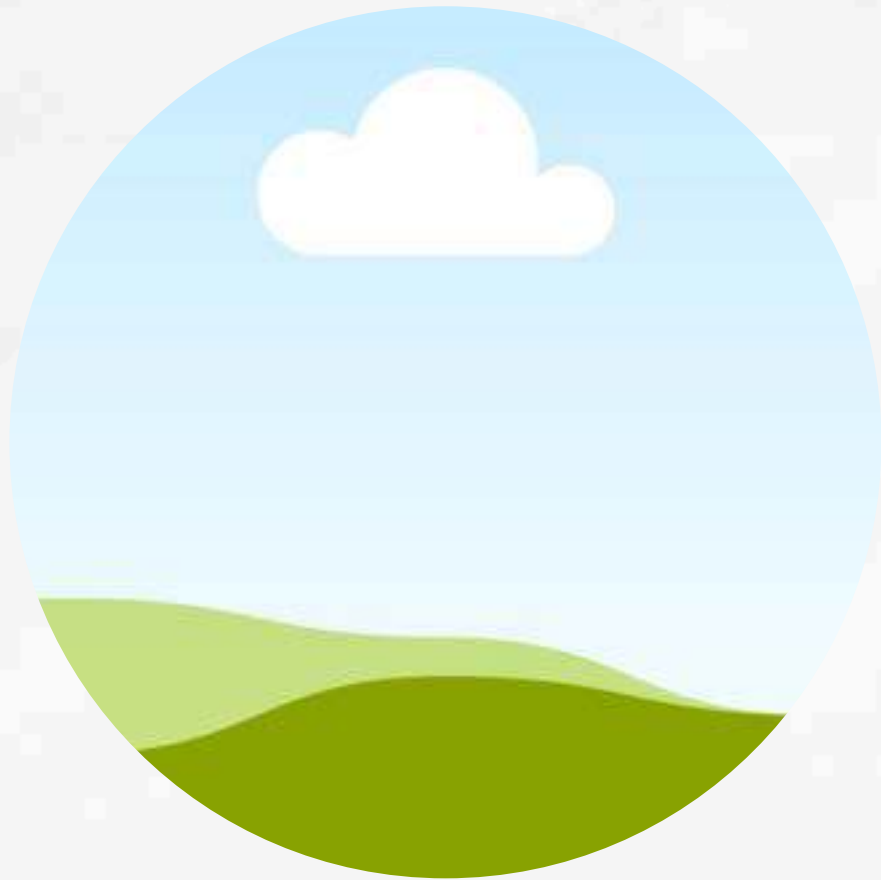
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Matéria na Folha de Londrina sobre Fórum de Resíduos  
Nov. 25



Próximo



Próximo



## Responsabilidade administrativa

| Item/ano   | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade encontra-se instalada em alguma sede (própria ou locada, emprestada ou cedida?) | NC   | C    |      |
| Foi entregue pela Entidade de Classe Escrituração Contábil Fiscal (ECF) no prazo?          | C    | C    |      |
| A Entidade de classe faz a entrega da DCFWeb dentro dos prazos estabelecidos?              | C    | C    |      |
| A entidade de classe possui comprovação do recolhimento do FGTS?                           | C    | C    | C    |
| A entidade de classe possui Certidão Negativa da Receita Federal?                          | C    | C    | C    |
| A entidade de classe possui calendário anual de reuniões de diretoria?                     | C    | C    | C    |
| A entidade de classe possui calendário anual de reuniões Assembleia?                       | C    | C    | C    |

| Item/ano   | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| A entidade de classe possui Alvará de Funcionamento vigente?   | C    | C    |      |
| A entidade de classe possui calendário anual de eventos técnicos de qualificação profissional?   | C    | C    |      |
| A entidade de classe possui relação atualizada dos bens patrimoniais assinada pelo atual presidente e estes encontram-se na entidade de classe?                    | NC   | C    |      |
| Existe documento formal com a transferência da responsabilidade pela posse dos materiais e equipamentos da Entidade de Classe, da diretoria anterior para a atual? | NC   | NC   |      |
| Existe aprovação da prestação de contas do último exercício da Entidade de Classe pelo Conselho Fiscal?  | NC   | C    |      |
| A empresa possui uma carta de princípios éticos ou uma política socioambiental?  | NC   | NC   |      |



| Item/ano  | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Possui na sua política de compras princípios de fortalecimento do comércio local?   | NC   | NC   | NC   |
| A entidade de classe possui política ou, fazem parte da política, práticas anticorrupção e antipropina?   | NC   | NC   |      |
| A entidade de classe expõe publicamente seus compromissos éticos por meio de material institucional, pela internet ou de alguma outra forma?          | NC   | C    |      |
| Além de atuar de acordo com a legislação em vigor, a entidade de classe dispõe de conselho consultivo e suas demonstrações financeiras são auditadas? | NC   | NC   | NC   |

- Evidências de 2025-2026

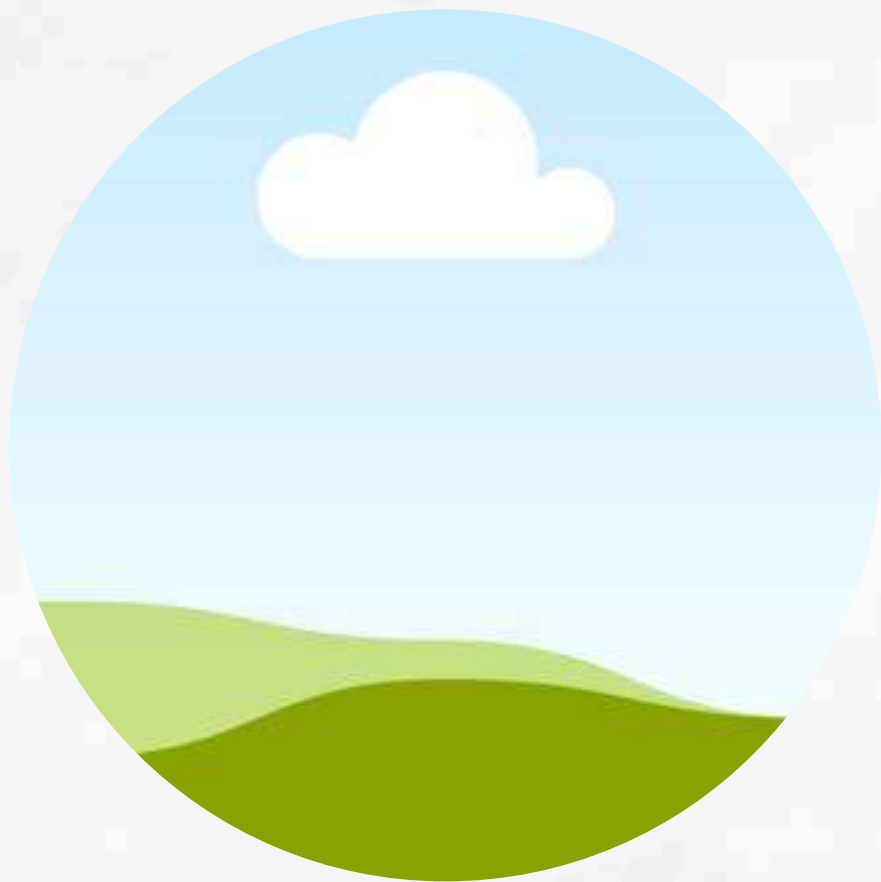
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



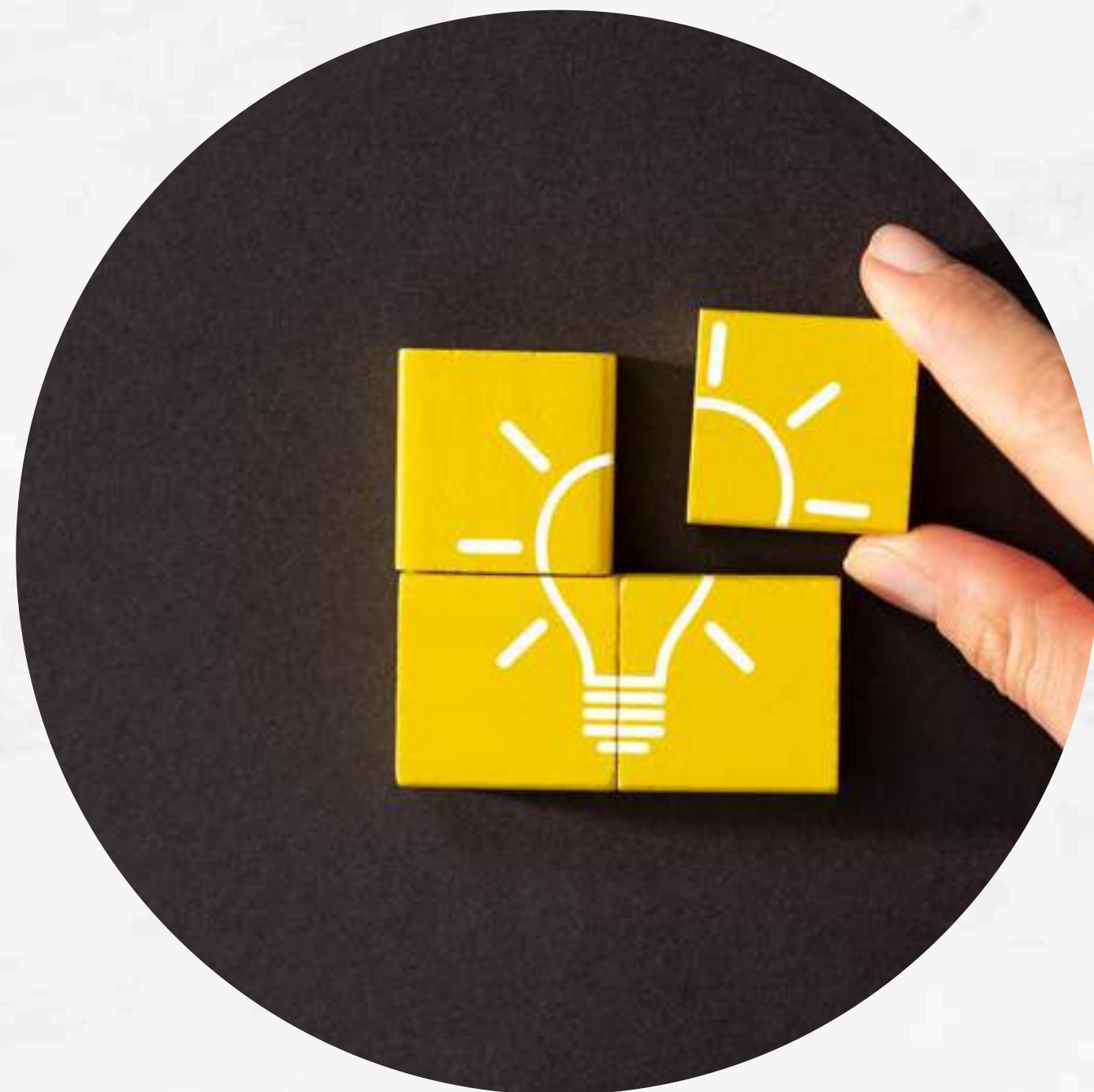
texto



texto



texto



### Protagonismo, sustentabilidade e inovação

- Liderança (C8)
- Sustentabilidade e cidadania (C10)
- Inovação e resultados (C11)



## Liderança

| Item/ano  | 2024        | 2025        | 2026 |
|---|-------------|-------------|------|
| Quantos diretores atuam em outras entidade de classe civis (voz e voto)?  | NC          | NC          |      |
| Qual o % de frequência dos Diretores nas reuniões da entidade de classe (comprovação em ata ou lista de presença) | NC          | 50          |      |
| Qual o % frequência do Conselheiro nas reuniões da entidade de classe? (comprovada por ata ou lista de presença)  | NC          | verificar   |      |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para convocação de Assembleia?                       | 1           | 2           |      |
| Qual foi o % de participação dos associados na última reunião de Assembleia?                                      | NC          | NC          |      |
| Qual foi o % de renovação no quadro de diretores da entidade na última eleição?                                   | 31% ou mais | 31% ou mais |      |

| Item/ano   | 2024     | 2025     | 2026 |
|--|----------|----------|------|
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação das eleições para inspetores do CREA-PR?  | 2 a 3    | 2 a 3    |      |
| Qual o % dos associados da entidade que votam na última eleição para inspetores do CREA-PR?                            | 10 a 20% | 10 a 20% |      |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação das eleições para presidente da entidade? | 2 a 3    | 2 a 3    |      |
| Qual o % dos associados da entidade que votam na última eleição para presidente da entidade?                           | NC       | NC       |      |
| A entidade participou de todas as agendas parlamentares locais de sua inspetoria?                                      | C        | C        |      |
| A entidade de classe é membro integrando do CDER do CREA-PR?   | C        | C        | C    |



| Item/ano  | 2024      | 2025      | 2026 |
|---|-----------|-----------|------|
| O representante da entidade junto ao CDER possui algum cargo diretivo?    | NC        | NC        |      |
| Qual o % de participação da entidade junto às reuniões regionais do CDER? | 76 a 100% | 76 a 100% |      |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



## Sustentabilidade e cidadania



| Item/ano  | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Realiza ações proativas sobre antitabagismo, combate ao uso de drogas, doação de sangue, combate à violência sexual de crianças e adolescentes?         | C    | C    |      |
| Existe algum trabalho social, fora do âmbito das profissões congregadas, realizado pela entidade, tais como doação de agasalhos, alimentos, brinquedos? | C    | C    |      |
| A entidade disponibiliza benefícios ao corpo funcional além do vale transporte?   | NA   | NA   | NA   |
| A entidade apoia ou participa do desenvolvimento de novas tecnologias ambientalmente amigáveis?   | C    | C    | C    |
| A entidade realiza separação de lixo?   | NA   | NA   | NA   |
| Adota uso de garrafa reutilizável?  | NA   | NA   | NA   |

| Item/ano  | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Mantêm em local definiddo as folhas utilizadas para nova utilização na impressora?  | NA   | NA   | NA   |
| A entidade realizou trabalho junto a instituições de ensino para conscientização ambiental e ou redução de desperdício e ou prevenção de acidentes  | NC   | ?    |      |
| Realizou ou participou de campanha de plantio de árvores?   | C    | C    |      |
| A entidade obteve redução ou realizou alguma ação para obter redução no consumo de energia ou água?   | NC   | ?    |      |
| A entidade publicou em seus meios de comunicação alguma matéria focada na defesa do meio ambiente, responsabilidade ambiental e o incentivo ao desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis? | C    | ?    |      |

- Evidências de 2023-2024

SETEMBRO DE 23 A AGOSTO DE 24



Doação dos alimentos -  
Fórum Norte Paranaense  
em Gestão de Resíduos  
Dez 23



Doação Pizzas do  
Greentech  
Mai 24



Doação de mantimentos  
recolhidos no Hackathon  
Greentech ao RS  
Mai 24

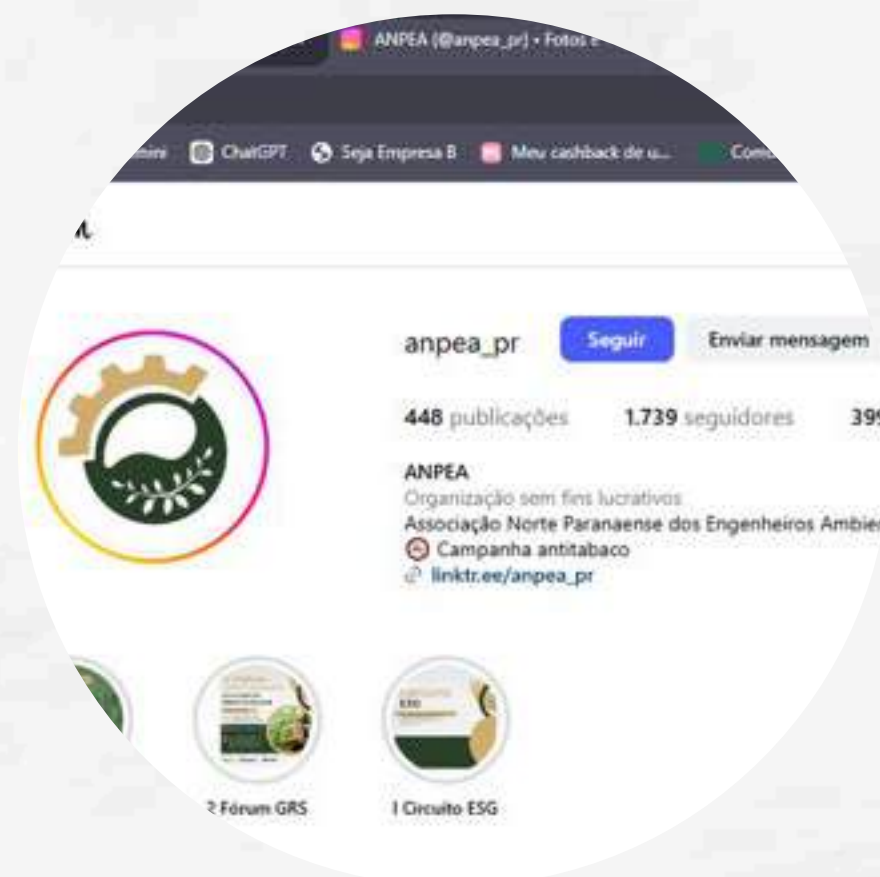


# Sustentabilidade e cidadania

Relatório de Gestão ANPEA • 24 - 26

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Campanha Fixa Antitabaco



Doação das Inscrições da Ecocorrída Set 24



Doação de alimentos do 2º Fórum Norte Paranaense em Gestão de Resíduos Nov 24

- Evidências de 2024-2025

SETEMBRO DE 24 A AGOSTO DE 25



Plantio de árvores  
Compensação de carbono  
Ecocorrída  
ABR 25



texto



texto

## Inovação



| Item/ano   | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|
| Existe alguma política pública implementada através da ação da entidade ao poder público que vise o desenvolvimento econômico e social da população?   | NC   | C    | C    |
| Qual o número de beneficiários da política pública implementada?   | NC   | ?    |      |
| Quantos canais de comunicação utilizados pela entidade para divulgar e incentivar a submissão de artigos técnicos para a revista técnico científica do Crea ou outra viabilizada pelo edital de chamamento do CREA-PR? | NC   | 3    |      |
| Existe artigo publicado na Revista técnico científica ou outra viabilizada pelo edital de chamamento feito por profissional associado à entidade?  | NC   | ?    |      |
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade de classe para divulgação do prêmio melhores TCCs do CREA-PR?   | NC   | 3    |      |
| A entidade participou da priorização dos mehores TCCs de sua regional?   | NC   | ?    |      |

Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Divulgação revista  
técnico científica  
26 JUL 25



Divulgação  
CONTECC  
26 JUL 25



Divulgação  
Melhores TCCs  
26 JUL 25

| Item/ano  | 2024         | 2025 | 2026 |
|---|--------------|------|------|
| Quantos canais de comunicação foram utilizados pela entidade para divulgação do CONTECC?  | NC           | 3    |      |
| Existe termo de fomento vigente entre a entidade e o CREA-PR?   | C            | C    |      |
| Qual o número de profissionais beneficiários do termo de fomento vigente pela entidade?   | > 101        | ?    |      |
| Qual o valor “per capita” dos termos de fomento vigente pela entidade?  | > 201        | ?    |      |
| Qual o número de parcerias com outros órgãos ou instituições efetivadas juntamente com os termos de fomento celebrados?                                     | > 2          | > 2  |      |
| Qual a pontuação média da entidade na avaliação realizada pela comissão de seleção do CREA-PR nas propostas apresentadas aos editais de chamamento público? | de 200 a 300 | ?    |      |



| Item/ano  | 2024        | 2025 | 2026 |
|---|-------------|------|------|
| Número de acadêmicos vinculados ao programa CreaJr-PR, participantes nas atividades relativas aos termos de fomento                                     | de 51 a 100 | ?    |      |
| A entidade já participou do Prêmio Inovação e Boas práticas?  | 1x          | 2x   |      |
| Existem resultados efetivos comprovados dos projetos apresentação no Prêmio Inovação e Boas Práticas?   | C           | C    |      |
| Foi implantada alguma inovação tecnológica no âmbito da entidade (novo software, ferramenta ou projeto que envolva tecnologia) com resultados efetivos? | NC          | C    |      |
| Existe algum projeto ou trabalho realizado em parceria com às instituições de ensino focados na inovação e no desenvolvimento tecnológico?              | C           | C    |      |
| Existe algum procedimento ou atividade onde houve simplificação de processos na área de gestão da entidade ou utilização dos associados, comprovada?    | NC          | ?    |      |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



ANPEA ganhadora do  
Prêmio Inovação e Boas  
Práticas 2023



ANPEA ganhadora do  
Prêmio Inovação e Boas  
Práticas 2024



Implantação do  
Google non profits  
2025

- Evidências de 2025-2026

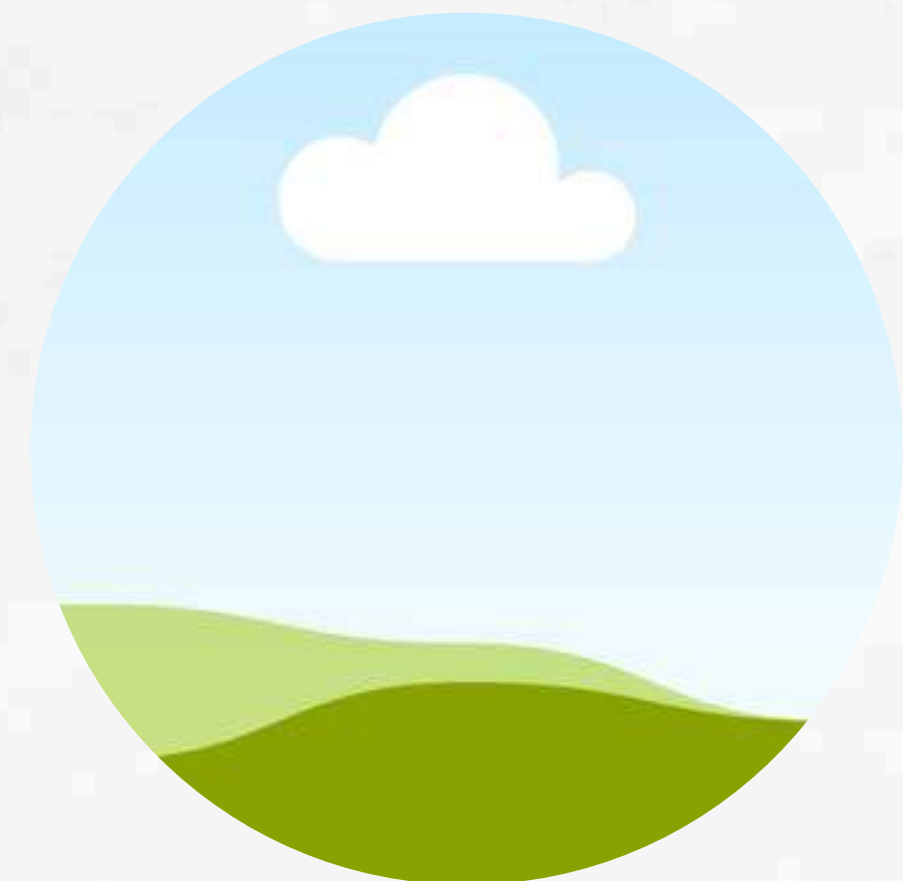
SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Site ANPEA MWS  
Mútua 2025



texto



texto



| Item/ano  | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|
| Existe alguma publicação de livro/caderno ou cartilhas técnicas efetuada pela entidade ou algum de seus associados? | NC   | ?    |      |
| Existe algum projeto/produto ou serviço de classe que gerou renda efetiva para a mesma?                             | C    | C    |      |
| A entidade encontra-se regular perante o CREA-PR?   | C    | C    |      |
| A entidade possui investimentos ou aplicações financeiras?  | C    | C    |      |
| A entidade fez adesão ao ProEC?   | C    | C    |      |
| Houve evolução da entidade junto ao PCQ do ciclo anterior ao atual?   | C    | ?    |      |
| Existe algum profissional indicado pela EC para os Prêmio Destaque do CREA-PR em alguma categoria?                  | NC   | C    |      |

- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



Isabella Yumi Mori  
Vencedora do Prêmio  
Destaque Profissional  
2024



Renan Zakaluk  
Indicado ao Prêmio  
Carreira Destaque e  
Ganhador em 2025  
2025



Thayse Ferro  
Indicada ao Prêmio  
Profissional Destaque  
2025



- Evidências de 2025-2026

SETEMBRO DE 25 A AGOSTO DE 26



**ANPEA Destaque  
Regional Londrina no  
PCQ 2025**



**Presidente Marcos  
Rodrigues indicado pela  
APEAM como  
profissional destaque  
em 2025**



**Próximo**



| Item/ano   | 2024      | 2025      | 2026 |
|--|-----------|-----------|------|
| Quantas fontes de captação de recursos a entidade possui?  | 5 ou mais | 5 ou mais |      |
| A entidade participou ou está organizando evento ligado à inovação e desenvolvimento de novas tecnologias? | C         | C         |      |

# Atividades de 2024

- 2 cursos presenciais;
- 2 Hackathons;
- 3 Semamas acadêmicas e encontros com empresas juniores;
- Participação no código ambiental de Londrina;
- 12 episódios de Podcast;
- 4 Eventos maiores;
- Proposta de alteração de Lei de Licenciamento ambiental;
- Participação na Conferência de Mudanças Climáticas.



+ 2.000  
pessoas impactadas  
presencialmente

# Atividades de 2025

- 2 Hackathons;
- Hackathon Greentech primeira edição Estadual;
- Participação no código ambiental de Londrina;
- 12 episódios de Mesacast;
- 3 Eventos maiores;
- 1 Evento Internacional;
- 1 Edital do CREA-PR via Termo de Fomento;
- Participação na Conferência Nacional de Meio Ambiente;
- Concurso Londrina 100 anos.



**+ 3.000**  
**pessoas impactadas**  
**presencialmente**



# Conquistas

## Seli Sesi ODS para o Hackathon Greentech



Relatório de Boas Práticas  
Parcerias Sustentáveis  
Prêmio Sesi ODS 2024



Introdução



Edição 2024



Empresas



Organização da  
Sociedade Civil  
Paraná



Organização da  
Sociedade Civil  
Brasil

<< 72 >>



Londrina

**ANPEA**

*Hackathon Greentech*

O *Hackathon Greentech* é uma maratona de empreendedorismo presencial e colaborativa que reúne profissionais de diversas áreas e habilidades para criar soluções inovadoras para questões ambientais. Durante o evento, equipes desenvolvem projetos com o objetivo de melhorar a sustentabilidade, reduzir a pegada de carbono e proteger a natureza. O evento foca no uso de tecnologia e criatividade para encontrar soluções práticas e eficazes para desafios ambientais. Além disso, o *hackathon* promove a conscientização sobre a importância da preservação ambiental e inspira os participantes a se engajarem em ações sustentáveis.

ODS ATENDIDOS:





# Podcast

## Parceria com Engenharia Científica 2024

### TEMPORADA 2024





# Podcast

Parceria com Engenharia Científica 2025

**+60MIL**  
REPRODUÇÕES



**+19MIL**  
ACESSOS MENSAIS



**+10MIL**  
OUVINTES NO SPOTIFY







**Instagram**

@anpea\_pr



**E-mail**

anpeapr@gmail.com



**Linkedin**

[www.linkedin.com/company/anpea](http://www.linkedin.com/company/anpea)



**Contato:**

43 9 9131-1979